



Dr. Andrea Kaiser
Coach, Organisationsberater,
Prozessberater/-begleiter

Dr. Andrea Kaiser BeratungsArt
Maisacher Str. 56
D-82256 EichenauFürstenfeldbruck

Tel.: 08141/5242722
Fax: 08141/5242723
Mobil: 0176/27700021

ak@beratungsart.de
<http://www.beratungsart.de>



Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Führungskräfteentwicklung, Kommunikation, Mitarbeiterführung, Personalentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Teamentwicklung, Teamführung, Unternehmenskultur, Unternehmensstrategie

Geburtsjahr: 1967

Tätig seit: 1997

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Die Kunst, Zukunft mit Freude zu gestalten, liegt im Zusammenspiel einer guten Zukunftsgeschichte (Wohin soll die Reise gehen?), Inspiration durch anregende Methoden (Darf es auch Spaß machen?) und Tatkraft (Wer traut sich?). Das dazu passende Vorgehen bringe ich mit. Als Facilitator erleichtere ich außerdem die Klärung von Verantwortungen, Erwartungen und Konflikten.

Spezialgebiet:

bewegender Zukunftsgeschichten kreieren für Leitbild-, Strategieentwicklung oder Changemanagement, Konfliktcoaching damit Kooperation wieder gelingt, Führungskräfteentwicklung und Teamentwicklung, um Organisationen oder Teams aller Ebenen zu stärken und vor allem inspirierende Workshops und Prozesse, die Nutzen stiften und Spaß machen.

Methoden:

Systemisch, integral und lean (www.slim-leadership.de); Sortieren und Strukturieren, Hilfe zur Selbsthilfe; Coaching; Storytelling; pragmatische Tipps; Potenziale, Perspektiven und Positionen klären, P3-Gespräch www.p3wie3fach.de

Zielgruppe:

Manager, Fach- und Führungskräfte, die die Zukunft ihrer Organisation sowie ihre eigene Zukunft mit Lust statt Frust gestalten wollen

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

systemisch-konstruktivistisches Coaching, systemische und psychodynamische Organisationsentwicklung, lösungsorientierte sowie hypnosystemische Beratung, systemische Strukturaufstellung, Team- und Konfliktcoaching, Open Space,

Berufserfahrung:

13 Jahre Leitung und Prozessbegleitung von Personal- und Organisationsentwicklungsprojekten in der DACH-Region. 7 Jahre Führungserfahrung in unterschiedlichen Positionen: lateral, temporär und disziplinarisch, u.a. als Geschäftsfeldmanagerin in einem Beratungsunternehmen, 10 Jahre Trainingserfahrung, Seit 8 Jahre Organisationsberaterin.

Studium:

Diplom Sozialwirtin mit Promotion in Volkswirtschaft und MSC in Personal- und Organisationsentwicklung