



Andreas Hoffmann

Coach, Trainer, Organisationsentwickler

HPPO GmbH
An der alten AWG 66a
D-08294 Lößnitz

Tel.: 03771/216981
Fax: 03771/598868
Mobil: 0174/5419908
a.hoffmann@hppo.de
<http://www.hppo.de>



Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Führungskräfteentwicklung, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Personalentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Strategieberatung, Unternehmensentwicklung, Unternehmensführung, Unternehmenskultur, Unternehmensstrategie, Wertemanagement

Geburtsjahr: 1974
Tätig seit: 2006

Sprachen:
deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Ihre Mitarbeiter machen Sie zum Chef

... nicht das Sternchen auf Ihrer Brust

Nach erfolgreichen wie auch schwierigen 20 Jahren als Führungskraft weiß ich: Führung, das gibt es auch in gut. Heute bin ich der Überzeugung, dass viele Führungskräfte gerne erfolgreich und gut führen würden. Aufgrund meiner Erfahrung weiß ich, wie es ist, in der Mühle drinzustecken. Genau denjenigen stehe ich seit mehr als 10 Jahren zur Seite. Denn Führung geht auch anders.

Gute Führung bedeutet für mich nicht, nur das zu tun, was die Mitarbeiter sich wünschen oder das eigene Ego in den Vordergrund zu stellen. Es bedeutet ein faires, zielorientiertes Verhalten mit einer offenen und wertschätzenden Kommunikation untereinander zu entwickeln, um so in der Lage zu sein, gemeinsam Probleme zu lösen.

Mentalität schlägt Talent

Als Taktikgeber, Mentor und Weggefährte nehme ich kein Blatt vor den Mund. Mein Ziel ist nicht, dass mich jeder mag, sondern Führungskraft und Mitarbeiter weiterzubringen. Mit mir zu arbeiten, heißt Anstrengung gepaart mit einer guten Prise Humor. Denn nur mit guter Vorbereitung erreichen Sie Ihre Ziele.

Sie haben das Know-how Ihres Unternehmens, ich habe die Tools und Werkzeuge, die Sie für eine erfolgreiche Umsetzung brauchen. Nach einer eingehenden Analyse erarbeiten wir gemeinsam, was die richtige Herangehensweise für Sie ist. Deshalb sind alle meine Dienstleistungen individuell auf Sie, Ihr Unternehmen und Ihre ganz persönliche Situation zugeschnitten.

Als starker Partner fordere und entwickle ich Sie, Ihre Führungskräfte und Mitarbeiter dahin, fit für die täglichen Hürden des Arbeitsalltags zu werden. Das Ergebnis ist: Sie werden autonom, handlungsfähig und erfolgreich. Dabei ist das schönste Kompliment für mich, wenn Kunden meine Dienste nicht mehr brauchen. Denn genau dann weiß ich: Alles richtig gemacht.

Spezialgebiet:

Change Management, Strategische Personalentwicklung, Organisationsentwicklung, Führungskräfteentwicklung, Talentmanagement, Analyseverfahren

Zielgruppe:

Führungskräfte
Personalentwickler
Organisationsentwickler
Personalleiter
Unternehmer
Manager
CEO
Vertriebsleiter

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemischer Berater & Coach, rep:grid Experte, 9-Levels Berater & Trainer, Businesscoach, DISG Trainer, diverse Trainerausbildungen, Cube Verhaltensdiagnose, Transaktionsanalyse, diverse Weiterbildungen Management, Leadership und Unternehmensführung

Berufserfahrung:

Geschäftsführer und Inhaber HPPO GmbH, Senior Partner in einem internationalen Trainings- und Beratungsunternehmen, Partner bei einem internationalen Trainings- und Beratungsunternehmen, Abteilungsleiter Personalentwicklung, nationales Großunternehmen, Verkaufsleiter, internationales Handelsunternehmen, Abteilungsleiter Verkauf, nationales Handelsunternehmen

Studium:

Personalfachwirt

Referenzen:

Still GmbH, Metro Cash& Carry Deutschland, BAG Healthcare GmbH, Verbio AG, Goldschmidt-Thermit Group, Johanniter Unfall Hilfe Sachsen und NRW, Vodafone Deutschland u.a.