



## Andreas Mende

Coach, Trainer, Dozent

mendetraining  
Alfred-Darre-Weg 5a  
D-01187 Dresden

Tel.: 0351/4225300  
Fax: 0351/4225300  
Mobil: 0171/2745354

[mende@mendetraining.de](mailto:mende@mendetraining.de)  
<http://www.mendetraining.de>



Mitglied bei:



### Allgemeine Informationen

**Themenschwerpunkte:** Change Management, Fachkräftesicherung, Führungskräfteentwicklung, Führungsverhalten, Gesprächsführung, Gesunde Führung, Mitarbeiterbindung, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Mitarbeitermotivation, Resilienz, Selbstmanagement, Transformationale Führung

**Geburtsjahr:** 1957  
**Tätig seit:** 1997

**Sprachen:**  
deutsch

**Tageshonorar:** ab 750 €

### Spezielle Informationen

#### Zur Person:

"Kompakt. Sympathisch. Wirkungsvoll" Diese Kundenworte bilden unterdessen das Motto meiner Arbeit. Kompakt bedeutet: Es werden Menschen für das Unternehmen qualifiziert. Im Seminar und Training wird das Wissen vermittelt. Bei dieser kompakten Wissensvermittlung steht der Praxisbezug im Mittelpunkt. Sympathisch bedeutet: Die Ausrichtung der Trainings, der Seminare und der Workshops erfolgt nach modernen Methoden. Die Teilnehmer werden aktiv in die Arbeit eingebunden. Ihre Erfahrungen bilden eine Basis für die gemeinsame Arbeit. Wirkungsvoll bedeutet: Die Qualifikation erfolgt nachhaltig. Die direkte Anwendung des Gelernten wird durch die Arbeit mit Checklisten, Aktionsplänen und anderen Arbeits- und Trainingsunterlagen ermöglicht.

#### Spezialgebiet:

Veränderungen begleiten. Resilienz-Training für Führende: "Führ Dich selbst". Wir arbeiten im Gebirge: Gehen - Arbeiten - Denken - Gehen.

#### Methoden:

Eine ausgewogene Kombination von geistiger und körperlicher Arbeit.

#### Zielgruppe:

Teilnehmerbezogen: Führungskräfte untere und mittlere Ebene. Projektleitungen. Branchenbezogen: Verkehrsunternehmen, Produktionsbetriebe, Verwaltungen

### Qualifikationen und Referenzen

#### Weiterbildungen:

Trainerausbildung

#### Berufserfahrung:

Führungskraft verschiedene Ebenen, Projektleiter, Trainer seit 1997, Mitarbeit in Großprojekten.

#### Studium:

Verkehrsingenieur, Betriebswirt, Masterstudium Personalentwicklung

#### Referenzen:

Auf Anfrage eine Liste der Ansprechpartner. Deutsche Bahn AG, Schenker Rail, Die Länderbahn, Salzburg AG, RIECO AG, ORTEC- Messe GmbH, Fortbildungsinstitut Freistaat Sachsen und Land Sachsen-Anhalt.VWA Dresden. Über hundert Kleinbetriebe.

### Weitere Informationen

#### Publikationen:

Fallbeispiel Personalentwicklung <http://www.trainertreffen.de/index.php/mitgliederintranet-knowledgebase/fallbeispiele/22752-qualitaetssteigerung-und-kostensenkung-durch-personalentwicklung>

#### Mitgliedschaften/Verbände:

Trainertreffen Deutschland, Wirtschaftsverein Dresden