



Claudia Rewitz-Wehrle
Coach, Prozessberater/-begleiter,
Organisationsentwickler

Systemisches Coaching und
Organisationsberatung
Maurershorn 2
D-78479 Insel Reichenau

Tel.: 07534/7879
Mobil: 0170/9677710
office@novia-coaching.de
<http://www.novia-coaching.de>



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Kommunikation, Konfliktmanagement, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Teamentwicklung, Teamführung, Unternehmensführung, Unternehmenskommunikation, Unternehmenskultur

Geburtsjahr: 1964

Tätig seit: 2002

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Menschen sind es, die in Teams agieren, die Entscheidungen in Unternehmen und Organisationen treffen. So basiert professionelles Coaching nie auf Automatismen. Beratung richtig verstanden, ist garantiert individuell, exklusiv, auf Aufgabenstellung und Umfeld abgestimmt. So arbeite ich.

Mein Verständnis von Coaching deckt sich nicht mit dem, was Unternehmensberater vorgeben. Sondern mit dem, was Sie vorgeben.

Bestehendes optimieren, das ist der Ansatz vieler Berater. Aber dafür sind Menschen zu vielschichtig. Nur wenn wir die unterschiedlichen Facetten erkennen und nutzen, kann Neues entstehen.

Erst Lösungen, mit denen sich die Beteiligten identifizieren und die im Einklang mit dem Unternehmen bzw. der Organisation stehen, führen zum Erfolg. Und bringen Sie in Führung.

Eines kann ich Ihnen versprechen: Ökonomie und Humanität werden nicht im Widerspruch stehen. Mir ist wichtig, aus einem Spannungsverhältnis eine befriedigende Balance zu entwickeln. Und Kommunikation zu schaffen, wo vorher Kompromisse waren.

Spezialgebiet:

Beratung von Menschen in Organisation bei: Veränderungsprozessen, Konflikten, Führungsfragen, Unternehmenskultur und Arbeitgeberattraktivität. Ich berate immer dann, wenn es um eine Weiterentwicklung im Unternehmen geht. Dabei kann im Mittelpunkt der einzelne Mensch oder eine Gruppe von Menschen stehen. Ich biete passgenaue Seminare zu verschiedenen Führungsthemen an, die garantiert individuell auf das Unternehmen hin entworfen werden. Ein besonderes Angebot biete ich Frauen in Führungspositionen oder Männern, die Frauen in die Führungsrunde aufnehmen wollen oder müssen.

Methoden:

systemische Konzepte und Techniken

Zielgruppe:

Mensch & Organisation

Entscheidungssträger, Führungskräfte, Leistungsträger

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

- zertifizierte Ausbildung im systemischen Coaching und in der systemischen Organisationsberatung im Management (208 Stunden)
- zertifizierte Ausbildung im Change Management & Organisationsberatung (104 Stunden)
- systemische Gruppendynamik bei Königswieser (40 Stunden)
- hypnosystemische Arbeit mit Teams und Führungskräften (40 Stunden)

- seit 2006 zertifizierter Coach (dvct)
- seit Juli 2011 zertifizierter Senior Coach BDP

Berufserfahrung:

- 10 Jahre Führungskraft
- 15 Jahre selbständige Unternehmerin

Studium:

Psychologie und Soziologie, Diplom, Doppelapprobation

Weitere Informationen

Mitgliedschaften/Verbände:

- BDP
- dvct
- DGSF