



Dr.-Ing. Claus Riehle

Organisationsberater

goldstrom-Akademie für INTERdisziplin GbR
Josef-Schregel-Str. 34
D-52349 Düren

Tel.: 02421/2241068
Mobil: 0178/9192995

riehle@goldstrom-akademie.de
<http://www.goldstrom-akademie.de>

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Managementtraining, Selbstmanagement, Systemisches Integrations Modell, Teamführung

Geburtsjahr: 1960

Tätig seit: 2006

Sprachen:
deutsch, englisch

Tageshonorar: ab 1800 €

Spezielle Informationen

Zur Person:

Systemischer Coach SG und Organisationsberater, Systemic Consultant, Dozent, Keynote-Speaker, Moderator, Kommunikations-Trainer, Psychosynthese Therapeut, Physiker, Fußballspieler, Vater - >> Rückmeldungen: "Kreativ", "kompetent", "erfrischend", "philosophisch", "echt & einfühlsam", "ehrlich", "das hat sich total gelohnt" ...

Spezialgebiet:

Werte - bei Mensch, Team und Organisation; Übergänge & Veränderung, Kommunikationsprobleme, Systemisches Ich-Selbst-Management, Zukunft & Orientierung, Wahrnehmung und Entscheidung, Diversity & Integration, Nachhaltigkeit

Methoden:

Systemischer Ansatz (u.a. Fritz Simon, Hans Rudi Fischer, Gunther Schmidt); Psychosynthese nach Harald Reinhardt; Inneres Team (Schulz von Thun); Transaktionsanalyse, Theaterpädagogik, MBTI, 9 Levels u.a.

Zielgruppe:

Geschäftsführung, Manager, Mittelstand

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Masterkurs Systemisches Coaching (zsfh Heidelberg - 3 Jahre, Hans Rudi Fischer, Ulrich Clement); Fernstudium Systemisches Management (TH Kaiserslautern - 1 Jahr, Fritz Simon, Rolf Arnold); Psychosynthese nach dem Kölner Modell (Institut PS&TP Köln - 4 Jahre, Harald Reinhardt); sowie diverse Fortbildungen im Bereich Kommunikation & Pädagogik

Berufserfahrung:

Im Bildungsbereich tätig seit 1985; Leitender Angestellter von 1992-2010 im mittl. Management eines DAX-Unternehmens; seit 2006 als Kommunikationsberater und Coach; 2009 Gründung der goldstrom-Akademie für INTERdisziplin

Studium:

Diplom-Physik;
Promotion Verfahrenstechnik;
Fernstudium Systemisches Management

Referenzen:

Siehe Webseite bzw. vertraulich

Weitere Informationen

Publikationen:

- (1) "Menschsein in Organisation - Die Kultur des Dazwischens", Lernende Organisation 2012, LO70;
- (2) "Erfahrungskreis i - Sensorik & Sinn(e)", Lernende Organisation 2012, LO65;
- (3) "Wertentwicklung in Systemen - Framing, Gearing, Focusing", Lernende Organisation 2012, LO69;
- (4) "Entwicklung durch Ent-Wicklung", Lernende Organisation 2012, LO67;
- (5) "Diversity, Integration & Mehrwert - OE am Beispiel Fußball", Lernende Organisation 2012, LO68;
- (6) "Information vs- 'in-Formation' - die Wertschöpfungskette beginnt im Kopf", Lernende Organisation 2012, LO66;
- (7) "Wissen ist gut, Nicht-Wissen ist schlecht - oder nicht?", Keynote Pharma Training Service 2011;
- (8) "Erfolgsfaktoren für System-Exzellenz", Keynote Lounges 2011;
- (9) "Das Expertendilemma - ein Plädoyer für eine wirksame INTERdisziplin", interformations 2011, dieterklein verlag;

Mitgliedschaften/Verbände:

Systemische Gesellschaft, BDVT, VDI, CG Jung Gesellschaft, Deutsche Physikalische Gesellschaft