



Cornelia Schödlbauer

Coach-Ausbilder

schoedlbauer high value coaching
Bergstraße 15
D-91233 Neunkirchen am Sand

Tel.: 091239987080
Mobil: 01714568790
info@s-hvc.de



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Coachausbildung, Motivanalyse, Unternehmenskultur, Wertemanagement

Sprachen:

deutsch, englisch (Arbeitsprachen), weitere: Italienisch, Französisch, Spanisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Ich bin seit 2000 selbständige Beraterin, Trainerin und Coach im Bereich Human Resources und Organisationsentwicklung. Meine Schwerpunkte sind Einzel- und Teamcoachings auf Executive-Ebene, Team- und Führungskräfte trainings, Strategieentwicklung und Change Management und Großgruppenmoderation. Ich studierte Germanistik, Philosophie und Kunstgeschichte und promovierte („Metaphorisches Lernen in erlebnispädagogischen Szenarien“) in Sportpädagogik. Ich stehe für eine systemisch-konstruktivistische Haltung und ein humanistisches Menschenbild. Das prägt nicht nur meine Arbeit, sondern mein Selbstverständnis im Leben.

Spezialgebiet:

Methodische Schwerpunkte liegen in der stringenten Strategieentwicklung und Implementierung und in handlungsorientierten, nachhaltigen Lerndesigns (Handlungskompetenz statt Wissensvermittlung). Schwerpunkte meiner Feldkompetenz erwarb im Bildungs- und Pflegemanagement. Nutzen Sie mich für innovative, auch semivirtuelle Trainings- und Seminar designs. Ich SMC® Coachausbilderin nach den Grundsätzen der Neuen Hamburger Schule.

Methoden:

- Nachhaltige Selbstlernkonzeption nach SMC® Standard für Individuen und Teams
- Moderationen und Trainings tailor made
- Interaktive Großgruppensigns
- Webinare
- Psychometrische Verfahren MPA, LIFO, MBTI
- Handlungsorientierte Methoden in der Natur
- Simulationen

Zielgruppe:

Executive Management Level, KMUs, Personalentwickler, Öffentlicher Dienst, Bildung, Pflege

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemischer Management Coach (dvct Zertifikat + smc-Zertifikat)
Systemischer Teamcoach (smc-Zertifikat)
Expertin für Motivations-Potenzial-Analysen (MPA)
LIFO® -Analystin (LPC-Zertifikat)
Demografie-Beraterin
Internal Brand Manager (Symbiosis)
Erlebnispädagogin und Outdoor Trainerin (Outward Bound)
Langjährige Tätigkeit in der Erwachsenenbildung und als Lehrtrainerin
Zahlreiche Publikationen und Lehraufträge
Forschungstätigkeit an der TU München

Berufserfahrung:

Ich bin Absolventin der Ausbildung zum Systemischen Management- und Teamcoach nach den Grundsätzen der Hamburger Schule. Durch permanente Weiterbildung und intensives Selbststudium halte ich mein Wissen auf dem aktuellen Stand. Bis Januar 2011 arbeitete ich als Professorin für Führung und Teamentwicklung an der FH für angewandtes Management, Erding, Fakultät Schlüsselqualifikationen. Nach über 15 Jahren Beratung, Training, Weiterbildung und Coaching verfüge ich über ein breites Angebotspektrum.

Referenzen:

- Adidas
- Althoff Hotels
- Ameron Hotels
- Bayerische Krebsgesellschaft
- Bayerischer Volkshochschulverband
- Bildungscampus Nürnberg
- Didaktikzentrum der Bayerischen Fachhochschulen
- Fraport

- Handwerkskammer für Schwaben
- IGEL
- LÖFFLER bewegen
- noris inklusion
- Nürnberg Stift
- München Stift
- Prüfrex
- Siemens
- Stadt Nürnberg
- vhs München
- vhs Stuttgart
- Hochschule München
- Georg-Simon-Ohm Hochschule Nürnberg
- uvm.

Weitere Informationen

Publikationen:

"Persönlichkeit: Entwicklung und Selbstmanagement." In Steiner, E., Landes, M.: Psychologie der Wirtschaft. Springer 2014, S. 139-155 "Führung und Kommunikation" In: von Au, Corinna: Leadership und Angewandte Psychologie Bd. 3. Springer 2016