



Edith Steller

Coach, Lehrtrainer, Personalberater

Edith Steller
Klausenburger Str. 9
D-81677 München

Tel.: 089/94386815
Fax: 089/94386814
Mobil: 0151/40401526

info@edithsteller.de
<http://www.edithsteller.de>



Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Karriereplanung, Konfliktcoaching, Lösungsorientierte Beratung, Mitarbeitermotivation, Persönlichkeitsentwicklung, Soft Skills, Trainerausbildung, Work-Life-Balance, Zeitmanagement

Geburtsjahr: 1960
Tätig seit: 1987

Sprachen:
deutsch

Tageshonorar: ab 1600 €

Spezielle Informationen

Zur Person:

Die Faszination der Menschen in ihren Charakteren begann bereits in den 80er Jahren. Heute gilt Edith Steller als die Expertin für individuelle Persönlichkeitsentwicklung.

Meine Beratungsschwerpunkte

- **Business-Analysen**
 - **Standortbestimmung** IST-Analyse – Person, Projekt, Unternehmen
 - **Umstrukturierung** – Warum läuft mein Unternehmen nicht so, wie es laufen sollte?
 - **Neugründung** – Der richtige Name für das zukünftige Unternehmen, das optimale Eröffnungsdatum, Wirkung des Unternehmens auf meine Kunden
- **Potentialentwicklung** – Individuell – Team – Unternehmen
- **Profilerstellung/Persönlichkeitsanalysen** von Geschäftspartnern, Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern
- **Der optimale Zeitpunkt** für z.B. Vertragsabschlüssen, Geschäftsabschlüsse, Projektbeginn, Medienpräsenz
- **Mentaltraining**
- **Zusammenarbeit mit Personalagenturen**

Spezialgebiet:

Schlüsselfaktor Humankapital

Ressource Humankapital – ein Schlüsselfaktor im Wettbewerb von Unternehmen

Der wichtigste Schlüsselfaktor in einem Unternehmen ist der Mensch. War es früher noch so, dass Fachkräfte Jobs in Unternehmen gesucht haben, hat sich heute der Trend umgekehrt: Unternehmen werben um die „besten Köpfe“ am Arbeitsmarkt. Permanent verändert sich das Fachwissen, neue Skills und Fähigkeiten werden gefragt. Im Bereich des Human Resource Managements und bei Führungskräften liegt unglaublich viel Potenzial, wenn es um den Faktor Mensch, dem Unternehmenskapital, geht. Die Aufgabe besteht darin, die Unternehmensziele mit den Zielvorstellungen und den Potenzialen der Mitarbeiter bestmöglichst zu vereinen, um die Wertschöpfung des Unternehmens unter Nutzung aller Ressourcen und Potentiale zu optimieren.

Die Mitarbeiter jedes Unternehmens sind wichtige Treiber für Wachstum und Entwicklung und können zum entscheidenden Erfolgsfaktor werden.

- Sind die Mitarbeiter entsprechend ihrer Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten am richtigen Arbeitsplatz eingesetzt?
- Wer aus den Bewerbern für die ausgeschriebene Stelle hat die besten Voraussetzungen und entspricht dem gewünschten Anforderungsprofil?
- Ist das Team für das nächste Projekt optimal zusammengestellt? Ergänzen sich die Teams oder ‚ticken‘ alle gleich?
- Wie groß sind die Auswirkungen von Konflikten auf die Produktivität im Unternehmen? Wie hoch sind dadurch die Kosten von Präsentismus, Krankenstandstagen und Fluktuation?

Im Personalmanagement sollte daher nichts dem Zufall überlassen werden, denn in diesem Bereich liegt die Zukunft des Unternehmens.

Methoden:

StellerMethode®

verbindet Numerologie mit dem Limbischen System

Die Geschichte der Zahlen ist ein faszinierendes Kapitel unserer Kulturgeschichte. Sie haben eine uralte Entwicklungsgeschichte und sind so alt wie die Menschheit selbst. Bereits in frühesten kulturellen und naturphilosophischen Zeugnissen sind immer wieder Hinweise auf die symbolische Deutung der Natur und der den Menschen umgebenden Elemente im Kosmos durch Zahlen überliefert. Dies gilt auch für den orientalischen Kontext im allgemeinen und den jüdisch-christlichen im besonderen. Im Verlaufe der Zeit wurde der Zahlenbegriff mehrfach erweitert. Seit Pythagoras (circa 580 bis 500 v. Chr.) hat das Wort „Zahl“ eine feste Bedeutung.

Zielgruppe:

SIE - wenn Ihnen Persönlichkeit- und Potenzialentwicklung für mehr Lebensqualität wichtig ist!
Unternehmer / Führungskräfte / Personalbereich / Privatpersonen

Qualifikationen und Referenzen**Weiterbildungen:**

- **Pentalogie der Persönlichkeit...** 1986
- **ILP Mental Trainerin** 1999
- **KfW Gründungscoach** 2005
- **Peaceful Mind** 2016

Berufserfahrung:

- **Unternehmensberaterin, Numerologin, Trainerin** und **Expertin für Persönlichkeitsentwicklung** seit über 30 Jahren
- **Key-Note Speakerin**
- **Entwicklung der StellerMethode®**
- **Entwicklung der Software „Steller-Persönlichkeits-Analyse“**
- **Gründerin 7Steller®-Netzwerk**
- **Ausbilderin** der StellerMethode zum Business NL und Coach

Referenzen:

Frau Edith Steller, geb. 10.6.1960 führt seit nunmehr über einem Jahr Coachings und Beratungen für mein Unternehmen und mich persönlich durch. Die Seminare sind methodisch sowie inhaltlich zielführend, lösungs- und teilnehmerorientiert aufgebaut. Gerade in Hinblick auf anstehende Veränderungsprozesse ist die Erfahrung von Fr. Steller von unschätzbarem Wert.

Meine persönlichen Erwartungen an das Coaching wurden voll erfüllt und bezüglich der anhaltenden Wirkung deutlich übertroffen. Ich werde künftig in jedem Fall weiter mit Fr. Steller zusammenarbeiten.

Gauting, den 19.10.2015

Prof. Dr. Michael Mainka