



Elisabeth Reihner

Coach, Trainer, Prozessberater/-begleiter

REIHSNERConsulting e.U.
Franz Lehar Gasse 31
A-2384 Breitenfurt

Tel.: 0043/2239/34569
Fax: 0043/2239/34575
Mobil: 0043/664/9117484

e.reihner@reicon.at
<http://www.reicon.at>



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change, Führungskräfteentwicklung, Kommunikation, Konfliktcoaching, Konfliktmanagement, Lösungsorientierte Beratung, Mitarbeiterführung, Moderation, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Soft Skills, Teamentwicklung, Unternehmenskultur, Work-Life-Balance

Geburtsjahr: 1963
Tätig seit: 2003

Sprachen:
Deutsch, Englisch

Spezielle Informationen

Zur Person: Das Beste für meine Kunden

Was Sie erwarten dürfen: Ein rasches Erkennen Ihres individuellen Bedarfs. Einen größtmöglichen Nutzen für den eingesetzten Aufwand. Eine bereichernde Inspiration für Ihre individuell notwendigen Maßnahmen. Eine ausgleichende Entlastung in schwierigen Prozessphasen, die Freiraum und Sicherheit gibt. Eine lösungsorientierte Begleitung, die zu einer außergewöhnlich schnellen Umsetzung führt. – In dem Menschen begeistert, ermutigt und inspiriert ihre Aufgaben und Vorhaben aktiv selbst gestalten. Eine spannende Arbeit, die mich tagtäglich fasziniert und vorantreibt.

Spezialgebiet: ManagementConsulting – Beziehungsmanagement zum Erfolg

Meine Beratungsprozesse fokussieren die Beziehungen der Menschen in einem Unternehmen. Dabei geht es ganz stark um einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander. Dies schafft eine neue Qualität des Miteinanders, welche die Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit der Menschen im Unternehmen enorm steigert.

Als Komplimentärberaterin verbinde ich fachliches Know-how mit langjähriger persönlicher Führungs- und Managementenerfahrung sowie den Grundprinzipien systemischer Beratung. Gleichzeitig wird im Prozess theoretisches Managementwissen in praxisnahe, alltagstaugliche Umsetzungen transformiert. So entstehen individuelle Werkzeuge mit hoher Usability, die gut angenommen werden und damit sehr rasch nach innen und außen wirken.

Näheres auf www.reicon.at / [RelationManagement](#)

Methoden: Art&Weise

Die Selbstverständlichkeit meines Denkens, Seins und Handelns ist eine Verknüpfung von erworbenem und angewandtem Fachwissen, meinem systemisch-konstruktivistischen Verständnis sowie meiner speziell geschulten analog-intuitiven Wahrnehmung. In der gemeinsamen Arbeit ist diese Art&Weise kaum erkennbar, in ihrer Wirkung ist sie jedoch ungemein effizient, effektiv und nachhaltig.

InterCoaching®

Eines der beiden Kernstücke dieser von mir entwickelten Methode ist die Verortung des Prozesses beim Kunden. Am Beginn jedes Prozesses steht eine in-house-Analyse, um rasch eine den Prozess ungemein beschleunigende Innenkenntnis zu gewinnen. Das zweite Kernstück ist der Ansatzpunkt beim einzelnen Individuum und dessen Beziehungen im Alltag – unabhängig von Strukturen und Verantwortlichkeiten. Sodass es durch die Veränderung beim Einzelnen ganz automatisch auch zum Erfolg im Ganzen kommt. Näheres auf www.reicon.at / [InterCoaching](#)

RangeBalancing – Optimierung des eigenen Ressourcen-Managements

Der zentrale Effekt von RangeBalancing ist die Sicherheit, innerhalb unseres individuell optimalen Leistungsbereichs zu bleiben. Näheres auf www.reicon.at / [RangeBalancing](#)

Zielgruppe: Vielfalt und Individualität

Das Themenspektrum in unserer Arbeitswelt wird immer komplexer. Oft findet ein nahtloser, fast unbemerkter Übergang von einem Thema zu einem ganz anderen statt. Nachfolgend einige thematische Schwerpunkte:

SOFT SKILLS. Eigene Stärken und Talente erkennen, fördern und erfolgreich nutzen. Die eigene Entwicklung intensivieren und beschleunigen.

FÜHRUNG. Ein ausgewogenes Führungsverständnis entwickeln und entfalten. Eigene Vorbildrolle verstehen – diese kraftvoll und gleichzeitig gut balanciert leben.

BEZIEHUNG. Durch Stärkung der Beziehungsebene die Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit in Organisationen steigern. Die Herausforderungen des unternehmerischen Alltags gemeinsam bewältigen lernen.

VERÄNDERUNG. Veränderern und Veränderten Raum und Zeit verschaffen, Veränderungen gut zu verarbeiten. Grundlegende Prinzipien der Veränderung auf persönlicher, team- und organisationaler Ebene verstehen und zielgerichtet nutzen.

KONFLIKT. Konflikte als natürliche Begleiterscheinung menschlichen Miteinanders und unternehmerischer Realität erkennen. Diesen energiereichen, aber erstarrten Zustand in lösungsorientiertes Tun umwandeln.

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Siehe www.reicon.at / [Zur Person](#)

Berufserfahrung:

Siehe www.reicon.at / [Zur Person](#)

Studium:

Siehe www.reicon.at / [Zur Person](#)

Referenzen:

Siehe www.reicon.at / [Echo](#)

Weitere Informationen

Mitgliedschaften/Verbände:

Seit 2003 Mitglied der WKO – Fachgruppe Unternehmensberatung