



Elisabeth Rothkegel

Coach, Trainer, Organisationsberater

Beratung, Personalentwicklung, Training, Coaching
Thuillestr. 60
D-81247 München

Tel.: 089/81009501

Fax: 089/81009502

elisabeth.rothkegel@pe-t.net

<http://www.pe-t.net>



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Assistenz, Führungskräfteentwicklung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Kundenmanagement, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Office-Management, Organisationsentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Soft Skills, Systemische Fragen, Teambildung, Telefonschulung, Train-the-Trainer

Tätig seit: 1986

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Mein Motto:

Wichtiges auf den Punkt bringen, nachhaltig verankern, Neues entstehen lassen - in Hirn und Herz. Positiv für sich, im Verhältnis zu Ihren Mitagierenden in Ihrem Umfeld und für ein mögliches übergeordnetes System.

Spezialgebiet:

Ansatz-Beispiele meiner "Strickmuster":

- Wahrscheinlich kennen Sie solche Gedanken: Was würden Ihre Mitarbeiter sagen, wenn ich sie fragen würde, ob Sie ein guter Chef sind? - Perspektivenwechsel! Und was fällt Ihnen ein - und auf?

- Zirkuläre Fragen: Angenommen, Sie erlauben sich den Gedanken in die Zukunft: Woran genau könnten Sie merken, dass unsere Zusammenarbeit Sie positiv unterstützt, z. B.

* als junge Führungskraft

* als Frau in und für Führungsposition

* als Team-/Projektmitglied

* als Assistenzen/Office-Management

* als "Privatperson", die sich persönlich privat, möglicherweise auch beruflich, verändern möchte oder muss.

...weil Ihr Führungsstil innovativ, partizipativ, situativ und systemischer wird

...Ihr Auftreten echt wird und sich Ihr Verhalten wertschätzend zeigt

...Sie wahr und ernst genommen werden und sich durchsetzen können

...die Einsicht für achtsamen Umgang wächst, die wirklich Teamarbeit ermöglicht und den quälenden Konkurrenzgedanken tilgt...

...so, oder so ähnlich oder auch noch ganz anders.

Wofür?

Um unwillkürlich eigene Einfälle, Ideen zu provozieren und die vorhandenen Kompetenzen und persönlichen Stärken für Neues, für Veränderung einzusetzen.

Um betriebliche Bedürfnisse maßgeschneidert, geradlinig und zukunftsweisend zu erfüllen.

Wie das gehen soll?

Methoden:

Formate:

Über ziel- und lösungsorientierte Beratung, Prozessbegleitung, Seminare, Workshops, Trainings, Einzelcoaching, Aufstellungen.

*

Ich lade Sie ein, sich auf meiner Homepage noch etwas mehr Infos zu holen, und ich freue mich, wenn Sie mich kontaktieren.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Manager, Sachbearbeiter, Assistenzen, Privatpersonen.

Weitere Informationen

Mitgliedschaften/Verbände:

BDVT e. V., bSb e. V., DGfS (systemische Aufstellungsarbeit)