



Dr. Frank Edelkraut

**Trainer, Personalentwickler, Interim-
/Projektmanager**

Dr. Frank Edelkraut Unternehmensberatung
Bellevue 23
D-22301 Hamburg

Tel.: 040/18154261
Mobil: 0171/6806893

info@edelkraut.net
<http://www.edelkraut.net>

DR. FRANK EDELKRAUT

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Innovationsmanagement, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Neue Medien, Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalmanagement, Projektmanagement, Unternehmensführung, Unternehmensstrategie

Geburtsjahr: 1962
Tätig seit: 1998

Sprachen:
deutsch, englisch

Tageshonorar: ab 2400 €

Spezielle Informationen

Zur Person:

Dr. Frank Edelkraut unterstützt Unternehmen als Interimsmanager in Leitungsfunktionen oder Projekten im Personalbereich. Als geschäftsführender Gesellschafter der Mentus GmbH berät er in der Entwicklung von (internationalen) Personalentwicklungs- und Mentoring-Programmen. Die Umsetzung begleitet er als Trainer bzw. Projektleiter.

Spezialgebiet:

Neben dem operativen Personalmanagement als Interimsmanager gilt seine große Leidenschaft der kompetenzorientierten Führungskräfteentwicklung und dem Mentoring.

Aktuelle Schwerpunkte der Arbeit sind Agiles Personalmanagement, das u.a. in einem Train-the-Trainer "Agile Transformation" (offen und unternehmensintern) gebündelt ist und der Kommunikation im TED-Stil.

Methoden:

Die gesamte Bandbreite kompetenzfördernder Methoden, nah am Arbeitsalltag. 70:20:10-Modell, Mentoring nach dem Mentus-Modell, Action Learning, Insights MDI, Extraordinary Leadership nach Zenger und Folkman

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Management-Referent bei der AFW Wirtschaftsakademie Bad Harzburg, Trainerausbildung

Berufserfahrung:

Projektleiter für Organisationsprojekte, Personalberater (Executive), HR-Interimsmanager (IT/Internet, Pharma, Maschinenbau, Erneuerbare Energien, Technische Dienstleistungen), Führungskräfte-Trainer in internationalen Programmen

Studium:

Technische Chemie, Universitäten Bonn und Hamburg

Referenzen:

werden auf Anfrage, passend zum Thema, gerne benannt.

Weitere Informationen

Publikationen:

Mentoring - Ein Praxisbuch, Springer Gabler (2013, 2. Auflage 2016)

Der Mentor - Rolle, Erwartungen, Realität, Pabst Publishing (2011)

Diverse Artikel in Personal-Fachzeitschriften, u.a. Lernziel Führungskompetenz in Personalführung (9/2011)

Inspiring! Kommunizieren im TED-Stil, Springer Gabler (2016)

Mitgliedschaften/Verbände:

SHRM, GABAL e.V., Forum Werteorientierung, GPM-IPMA