



Hendrik Backerra

Coach, Organisationsberater, Moderator

Hendrik Backerra Consulting
Fuggerstr. 35
D-10777 Berlin

Tel.: 0172/1528217
hb@hendrikbackerra.de
<http://www.hendrikbackerra.de>

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Achtsamkeit, Beziehungsmanagement, Change Management, Führungskräfteentwicklung, Gesunde Führung, Kommunikation, Managementtraining, Persönlichkeitsentwicklung, Teamentwicklung, Unternehmensentwicklung, Unternehmensführung, Unternehmenskultur, Wertemanagement

Tätig seit: 2000

Sprachen:
deutsch, englisch, multi-kulturelle Kontexte

Tageshonorar: ab 3000 €

Spezielle Informationen

Zur Person:

Nach dem Studium zum Diplom Wirtschaftsingenieur wurde mir während meiner Arbeit in großen Organisationen klar, wie wichtig die "soften" Faktoren sind: Motivation und Flow spielen bei Innovationen eine wesentliche Rolle und werden durch die Organisationskultur maßgeblich beeinflusst.

Um Neues zu erschaffen bieten wir im **Hendrik Backerra Consulting (HBC) Netzwerk** Unterstützung als Berater, Moderator und Coach an - für tiefgreifende Führungs-/Kulturveränderungen und für mehr Individuelle- und Team-Resilienz.

Spezialgebiet:

Werte-/Kulturwandel:

- Quantitative und qualitative Diagnose der gewünschten Wertekultur-Entwicklung
- Einbindung und Aktivierung der ganzen Organisation
- Befähigen des Führungsteams als Rollenvorbilder für den Kulturwandel
- Ausbildung von internen Change-Agents

Teamentwicklung/-alignment:

- „Team-Essenz“- Entwicklung einer inspirierenden Teamkultur
- „Boxen Stopp“- kurzfristige Teamausrichtung
- Begleitung von Projekte-Kick-offs und Meilenstein-Workshops
- Konstruktive Konfliktlösung

Begleitung bei Veränderungen:

- Authentisches Führungsverhalten durch innere Sicherheit
- Handlungen im Einklang von Herz und Verstand
- Fähigkeit, sicher durch den Wandel zu führen

Methoden:

Je nach Zielsetzung und Kontext wird aus einem Pool verschiedenster Beratungs-, Moderations- und Coachingmethoden gewählt. Unterstützend finden z.B. folgende Frameworks/Instrumente Anwendung:

- **Barrett-Value-Framework**
- **The Leadershipcircle**
- **Emotional Intelligence: EQi 2.0 Leadership**

Zielgruppe:

- Teams im Wandel
- Vorstände, obere und mittlere Führungsebene (inter-/multi-) nationaler Organisationen
- Führungskräfte der mittelständischen Wirtschaft

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

- Coachingausbildungen (Newfield, NLP Master)
- Transformational Leadership

- Spiral Dynamics
- Barrett Values Center certified
- Sales Excellence
- Positive Psychology

Berufserfahrung:

2010- jetzt [Hendrik Backerra Consulting](#)

2006-2010 McKinsey: Unternehmensberater

2000-2006 DOOR: Trainer

1996-2000 IBM: Engagement Manager und Projektmanager

Studium:

Diplom Wirtschaftsingenieur, TU Berlin

Referenzen:

Auf Anfrage

Weitere Informationen**Publikationen:**

- **Purpose: A Personal Coaching Program to gain clarity what is really important in your life and to stay focussed in a changing world**
Dr. Gerhard Huhn und Hendrik Backerra, 2014, Gerhard Huhn Emergence Publishing
- **Selbstmotivation: FLOW - Statt Stress oder Langeweile**
Dr. Gerhard Huhn und Hendrik Backerra, 2008, Carl Hanser Verlag
- **Kreativitätstechniken: Kreative Prozesse anstoßen, Innovationen fördern**
Hendrik Backerra und Christian Malorny, 1997, Carl Hanser Verlag
- regelmäßig Fachartikel

Mitgliedschaften/Verbände:

International Coach Federation (ICF)