



Dipl.-Ök. Holger Ziesemer

Coach, Prozessberater/-begleiter,
Moderator

Schmiedestrasse 31
D-31303 Hannover-Burgdorf

Tel.: 0228/3296640
Mobil: 0151/21623050

hz@goll.de
<http://www.goll.de>



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Achtsamkeit, Burnout, Change Management, Kommunikation, Konfliktcoaching, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Strategieberatung, Teamentwicklung, Teamführung

Geburtsjahr: 1964

Tätig seit: 2004

Sprachen:
deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Führungserfahrung als Niederlassungsleiter, Change Manager und Zentralleiter Personal (CE). Linien- und Projekterfahrung in Konzernstrukturen und inhabergeführten Unternehmen. Langjährige Erfahrung als Moderator, Coach Berater und Trainer in Handel, Dienstleistung und Industrie.

Spezialgebiet:

Führung, Strategie, Leitbild Führungswechsel (Transition Coaching), Neuorientierung, Vorbereitung auf AC Veränderungs-, Umsetzungs- und Konfliktkompetenz Achtsamkeit, Selbstkompetenz Psychodynamik und Autonomie

Methoden:

Dialogisch, pragmatisch, psychologisch fundiert. Wirksamer Ansatz, der relevantes Praxiswissen, methodische Coachingkompetenz und verantwortungsbewussten Expertenrat wirksam miteinander verbindet. Sparringspartner auf Augenhöhe. Die Lösung ist wichtiger als das Problem, ohne dabei aber auf den nötigen Tiefgang zu verzichten, wo er angebracht ist. Lösungen entstehen im Coachingprozess durch Reflexion, innere Einsichten und Klärungsprozesse vor dem Hintergrund der Frage "wie wäre es besser?" Der Fokus liegt auf besserer Zielerreichung, höherer Zufriedenheit, emotionaler Entlastung und Erweiterung des eigenen Verhaltensrepertoires

Unterschiedliche Coachingformate:

- Einzelsitzungen (1,5-2,0 Std.)
- Block-Sitzungen (2 x 2,0 Std.)
- Shadowing (0,5-1,0 Tage)
- Team-Coaching (1,0-2,5 Tage)

Zielgruppe:

Führungskräfte (alle Ebenen), Führungsnachwuchskräfte, Menschen mit Interesse an persönlicher Entwicklung

Das Einsatzgebiet ist deutschlandweit

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Dipl. Ökonom, Moderator, Führungskräfte-Trainer, Berater, Coach: Systemisches Coaching, Karrierecoaching, Achtsamkeit, Meditation, MBSR, Systemaufstellungen, Psychodynamik, Identität und Autonomie

Berufserfahrung:

Über 15 Jahre Erfahrung in der Gestaltung und Begleitung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen als Coach, Berater und Moderator, in Unternehmen, mit Teams und mit Einzelpersonen. Über 10 Jahre Führungserfahrung (Konzern und Mittelstand)

Referenzen:

Benteler, Cameron, CSM, Daimler, E.ON, Hydro Aluminium, IngDiba, Kaufmännische Krankenkasse KKH, Lufthansa, Minolta, Reuters, Rhode & Schwarz, Sick, Sony, Sparkasse, Telekom, Tyco Electronics, Quadrant u.a.

Weitere Informationen

Publikationen:

Coaching zur Weiterentwicklung von Persönlichkeit und Führungskraft, in: Management-Coaching - Beispiele aus der Praxis (Band 2) © 2015