



Karl-Heinz Hövermann

Coach

hövermann-coaching
Albrecht-Dürer-Straße 20
D-31675 Bückeburg

Tel.: 05722/287802
info@hoevermann-coaching.de
<http://www.hoevermann-coaching.de>



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, Handel, Mitarbeiterführung, Selbstmanagement, Unternehmenskultur

Geburtsjahr: 1960

Tätig seit: 1990

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Durch eine langjährige betriebliche Tätigkeit in der Personalentwicklung biete ich Ihnen ein übergreifendes Erfahrungs- und Kompetenz-Know how, das Situationen und Problemstellungen schnell erfassen kann. Internes Trainings- und Ausbildungsengagement unterstützen die Sicht für die verschiedenen Zielgruppen.

Die gemeinsame Zusammenarbeit ist stets auf das jeweilige Ziel der unterschiedliche Menschen und Organisationen ausgerichtet. Der Einsatz von individuellen und bedarfsgerechten Instrumenten sorgt für eine fundierte Nachhaltigkeit. Wichtig ist mir eine wertschätzende, zuhörende und empathische Grundhaltung, um Coachingerfolge und eine hohe Zufriedenheit zu erreichen.

Spezialgebiet:

Umgang mit Konflikten, Karriereplanung, Berufsorientierung, Selbstmanagement, Werteorientierungen, Stressmanagement, Teamentwicklung.

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, Nachwuchskräfte, Mitarbeiter, Unternehmer (KMU). Privatpersonen, die sich weiterentwickeln wollen.

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemischer Coach und Prozessbegleiter (ACV-zertifiziert), persolog-Trainer, Moderation, Teamarbeit – Team-Management-Systems (TMS), Qualitätsmanagement, AdA, Train the Trainer, u.a..

Berufserfahrung:

Berufserfahrung:

Seit 25 Jahren Personalentwickler (Handel / Maschinenbau), Ausbildungsverantwortlicher. Umfassende Erfahrung in der operativen und strategischen Personalentwicklung. Konzeption diverser PE-Maßnahmen, Nachwuchs- und Potentialförderung, Mitarbeiter-Jahresgespräche, Implementierungsarbeiten (Frauenförderung, WB-Akademie, Qualitätssicherung, Unternehmenswerte , ...), Prozessgestaltung, Personalrekrutierung, Mitarbeiterführung, Zusammenarbeit mit externen Trainern, u.a..

Studium:

Wirtschafts- u. Sozialwissenschaften (Dipl. Sozialökonom)