



Prof. Dipl.-Vw. Dr. Konrad Schwan

Trainer

Mitglied bei:



DR. SCHWAN & PARTNER Betriebsberatung +
Wirtschaftsforschung
Badhausstr. 19c
A-6080 Innsbruck

Tel.: 0043/512/377588

Fax: 0043/512/3775886

Mobil: 0043/676/4826977

konrad.schwan@schwanconsult.com

<http://www.schwanconsult.com>

Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Kommunikation, Mitarbeiterführung, Personalentwicklung, Unternehmensführung, Zeitmanagement

Sprachen:

deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Prof. Dipl.-Vw. Dr. Konrad Schwan

Spezialgebiet:

Seit 1970 professionell in der Personalentwicklung ständig tätig. Es wurden u. a. Trainingssysteme entwickelt und Trainer herangebildet, die in Österreich im Bereich der Personal- und Mitarbeiterführung durch viele Jahre nahezu marktdeckend zum Einsatz kamen, ähnlich im süddeutschen Raum. Trainingspraxis: In den fachlichen Schwerpunkten der Tätigkeit, s. u. Trainingsbeispiele, s. a.: <http://www.schwanconsult.com/Seminare.htm>.

Methoden:

Betriebe und Organisationen erwarten von Trainings, dass sie sich erfolgreich und spezifisch in ihre konzipierte Personalentwicklung integrieren lassen. Das gilt für die Verbesserung neuer Techniken, Fertigkeiten, Einstellungsveränderungen und Verhaltensweisen gleichermaßen.

Trainings sind meist modular konzipiert, ergänzen sich wechselseitig und sind auf die jeweiligen Bedürfnisse gut abgestimmt. Die Methodik ist dabei sehr vielfältig, wie beispielsweise Referate, Fallstudien, Filmfallstudien, audiovisuelle Techniken, praktische Übungen, Rollenspiele, Workshops, Zurverfügungstellung detaillierter Arbeitshilfen für den betrieblichen Einsatz usw.

Zielgruppe:

S. a.: <http://www.schwanconsult.com/Referenzen.htm>;

Qualifikationen und Referenzen

Berufserfahrung:

Schwerpunkte von A bis Z: Arbeitsökonomie, Arbeitsstrukturierung, Arbeitszufriedenheit, Beratungslehre und -praxis, Betriebsklima, Entgeltgestaltung, Entscheidungsprozesse, Fehlzeiten, Führungstheorie und -praxis, Gruppen, Information und Kommunikation, Innovation, Interventionen, Karriere, Komplexität und Rationalität, Konfliktmanagement, Kooperation, Kreativität, Krisen, Managementtheorie und -entwicklung, Mittelstandsunternehmen, Mobbing, Motivation, Netzwerke, Organisation und -entwicklung, Personal- und Führungsarbeit, Personalentwicklung, Personal-Marketing, Personalwirtschaft, politische Beratung, Sanierung, Strategie, Stress, Teamarbeit, Unternehmensethik, Unternehmensführung und -kultur, Verhalten, Wandel, Werte und Paradigmen, Zivilgesellschaft.

Studium:

Technische und wirtschaftliche Ausbildung und etwa 50 Jahre Forschung und Praxis. Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften (Stuttgart, Innsbruck). Diplom-Volkswirt 1965. Promotion 1970. Auszeichnung mit dem Berufstitel Professor. Selbständige Tätigkeit im In- und Ausland: Betriebsberatung, Wirtschaftsforschung, Sachverständigenfunktionen, langjährige Arbeit als Hochschullehrer, Leiter komplexer Beratungs- und Forschungsprojekte. Schwerpunkte: Unternehmensführung, Organisation, Personalarbeit und Mitarbeiterführung, Personalentwicklung, Regional- und Wirtschaftspolitik, Verbändewesen. Autor zahlreicher Fachbücher und Artikel. Ehrenamtliche Funktionen und zivilgesellschaftliche Arbeit.

S. a.: www.schwanconsult.com/DrSchwan.htm

Referenzen:

S. a.: <http://www.schwanconsult.com/Referenzen.htm>

Weitere Informationen

Publikationen:

- Schwan, K.: Führungstechnik - Führungspraxis. Trainingssystem, Band 1-8, WKO, Wien 1972 und Herausgeber, Gesellschaft für audiovisuelle Kommunikation Imbild, München 1975, 2. Auflage
- Schwan, K.: Personalwesen und Mitarbeiterführung (Checkliste), in: Waldmann/Schilling: Wirtschaftstreuhänderjahrbuch 1979/80, Wien 1979, Bd. 2, S. 3040-3070
- Schwan, K.: Planungsunterlage Führungs-

und Managementtraining, in: Waldmann/Schilling,
Wirtschaftstreuhänderjahrbuch 1979/80, Österreichischer
Wirtschaftsverlag, Wien 1979, Bd. 2, Seite S. 3071-3111

- Schwan, K.: Chefarbeit und Chefentlastung, Österreichischer Wirtschaftsverlag, Wien 1980, 84 Seiten

- Schwan, K./Seipel, K.: Personalmarketing Teil 1 – Grundlagen der
Personalbeschaffung und ihre Verknüpfung mit einer zeitgemäßen Personal-
und Führungsarbeit, WKO, Wien 1994, 77 Seiten

- Schwan, K./Seipel, K.: Personalmarketing Teil 2 – Chancen und Techniken der
Personalbeschaffung im Klein- und Mittelbetrieb, WKO, Wien 1994, 116
Seiten

- Schwan, K./Seipel, K.: Personalmarketing für Mittel- und Kleinbetriebe, Verlag C.H. Beck, München 1994, 284 Seiten

- Schwan, K./Seipel, K.: Marketing kadrowy, Wydawnictwo C.H. Beck, Warschau 1997, 2. Auflage 250 Seiten

- Schwan, K.: Internationale Personalberatung, in: C. Weyrather (Hrsg.): Beratertag 1999, Bonn 1999, S. 143 ff

- Schwan, K./Seipel, K.: Erfolgreich beraten – Grundlagen der

Unternehmensberatung. Verlag Franz Vahlen, München, 2. Auflage 2002, 407
Seiten

- Schwan, K.: Organisationsgestaltung. Verlag Franz Vahlen, München 2003, 387 Seiten

- Schwan, K./Seipel K.: Berater- und Trainerhandbuch, Einander verstehen
und erfolgreich sein, Studia-Universitätsverlag, Innsbruck 2002, 187
Seiten

- Schwan, K.: Führung und Motivation in und nach
Weltwirtschaftskrisen. Theorie - Empirie - Entwicklungen

542 S.), Verlag Duncker & Humblot, Berlin 2016, 542 Seiten

- Schwan, K.: Glossar von A - Z (www.schwanconsult.com/Glossar.htm)

Seit 1966 zahlreiche Artikel

Mitgliedschaften/Verbände:

S. a.: <https://at.linkedin.com/in/konrad-schwan-dr-444328107>