



Mario Sander

Coach, Trainer, Speaker

Sander-Consulting
Ehrenaue 27
D-45149 Essen

Tel.: 0201/7987410
Mobil: 0160/4793666
info@sander-consulting.com
http://www.sander-consulting.com

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Führungskräfteentwicklung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Lösungsorientierte Beratung, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Personalauswahl, Personalentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Rhetorik, Strategieberatung, Teamentwicklung, Train-the-Trainer

Tätig seit: 1994

Sprachen:
deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Erfolgreicher Leadership-Experte: Managementtraining, Strategieberatung, Executive-Coaching
Seine Kunden schätzen an ihm seine hervorragende Fähigkeit Klarheit in der Betrachtung und in der Umsetzung zu schaffen, Dinge auf den Punkt zu bringen, die Welt auf den Kopf zu stellen und voller Wertschätzung Lösungen zu finden. Er ist ein gern gefragter Experte und Speaker zu den Themen Führung und Zusammenarbeit.

Spezialgebiet:

STÄRKEN ENTFALTEN
Nutzen Sie Ihre Potenziale!

Methoden:

Managementtraining: Das Ziel bestimmt die Methodik. Qualifizierter, wissenschaftlich fundierter Input, Best practise und Case-Studies, professionelle Visualisierung, Arbeit mit dem Team-Management-Modell, Seminarspiele nur auf Anfrage, Übungen sparsam eingesetzt bei Teamentwicklungsbedarf.

Strategieberatung: Lösungsorientiert, systemische OE-Perspektive, praktische Modelle wie Strategietrichter, BSC, Five-Forces, TMS,

Executive-Coaching: Effektiv und kurz (max 5 Sitzungen!) Zielklärung, Perspektivwechsel, Lösungsorientierung, Kunst als Metapher.

Zielgruppe:

CEOs
GeschäftsführerInnen
Führungskräfte und ambitionierte Teams

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemische Organisationsberatung osb Wien;
Zertifiziert für das verhaltensbasierte CAPTain-Test Verfahren zur Personalentwicklung und -Auswahl;
Lizenzierter TMS Berater TeamManagementSystem von DickMcCan und Dr.Charles Magerison,
Lizenziert für das ERKON-Modell. Erfolgskontrolle in der Weiterbildung.

Berufserfahrung:

Selbständig als Trainer, Berater und Coach seit 21 Jahren; 1991 Projektleiter in der Erwachsenenbildung "Kreativhaus" Berlin, 1990 Persönlicher Referent der Migrationsbeauftragten im Amt des Ministerpräsidenten/ Bundeskanzleramt

Studium:

1991 Psychologie, Pädagogik und Soziologie, Berlin
bis 1981 Musik HS Hanns Eisler und Hochschule für Kirchenmusik Halle/S.

Referenzen:

BeDirect, Gütersloh; VDI.e.V., Düsseldorf; DEVK, Köln; Stadtwerke, Heidelberg; ARAG, Düsseldorf; HPA, Hamburg;

Weitere Informationen

Mitgliedschaften/Verbände:

GSA
BDVT
BDVT-Akademie