



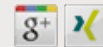
Philipp Jung

Coach, Trainer, Coach-Ausbilder

Quest-Team GmbH & Co. KG
Hauptstr. 34
D-56593 Niedersteinebach

Mobil: 0179/2241231
philipp.jung@quest-team.de
<http://www.quest-team.de>

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Beziehungsmanagement, Change Management, Coachausbildung, Erfahrungsorientiertes Lernen, Führungskräfteentwicklung, Gesundheitsmanagement, Kommunikation, Konfliktcoaching, Kreativität, Organisationsentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Teamentwicklung, Teamuhr, Unternehmensentwicklung

Tätig seit: 1990

Sprachen:
deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Philipp Jung hat sich durch die Entwicklung systemischer Schulungs-Werkstätten und den Aufbau eines breiten, interdisziplinären KompetenzpartnerInnen-Netzwerkes einen hervorragenden Ruf für kreative und nachhaltig wirkende Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklungs-Maßnahmen erworben.

Spezialgebiet:

Offene und interne Langzeitqualifizierung zum Coach und Berater, Veränderungsmanager.
Aufbau von Hochleistungsteams, Strategieentwicklung

Methoden:

Methodenmix: Impulsvortrag, Videoausschnitten, Well Fit Einlagen, erfahrungsorientiertes Lernen.
Indoor, Outdoor, Experteninput

Zielgruppe:

Wir unterstützen Individuen, Teams, Unternehmen und Organisationen als „Potentialentwickler“ und bauen „Innovationskulturen“ und „Hochleistungsteams“ auf.

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

- systemische Beratungs-/ Trainer- und Coaching-Ausbildung
- eine Reihe unterschiedlicher systemischer Weiterbildungen. Weiterbildungen in TA, NLP

Berufserfahrung:

Philipp Jung absolvierte nach einer Ausbildung zum Augenoptiker (mit anschließendem Matroseneinsatz an Bord eines Forschungsschiffes) ein Lehramtsstudium für Sportwissenschaften und Katholische Theologie mit dem Schwerpunkt "Pädagogische Psychologie". Es folgten eine systemische Beratungs-/ Trainer- und Coaching-Ausbildung sowie eine Reihe unterschiedlicher systemischer Weiterbildungen. Philipp Jung hat sich durch die Entwicklung systemischer Schulungs-Werkstätten und den Aufbau eines breiten, interdisziplinären Kooperations-Netzwerkes einen hervorragenden Ruf für kreative und nachhaltig wirkende Persönlichkeits-, Team- und Organisationsentwicklungs-Maßnahmen erworben. Im Jahr 2000 wurde seine Arbeit - im Rahmen eines Projektes für Daimler - mit dem Deutschen Trainingspreis des BDVT e.V. ausgezeichnet. Philipp Jung ist Autor diverser Bücher und Publikationen, hat einen Lehrauftrag an der EFH Darmstadt ("Kreativität und visionäres Führen") und ist zertifizierter ECA-Lehr- und Business-Coach des europäischen Coaching-Verbandes ("ECA - European Coaching Association").

2010 bekam er eine Auszeichnung vom Wirtschaftsforum Neuwied (mittelständischer Unternehmerverband)

Studium:

Lehramtsstudium Sport, Katholische Theologie Schwerpunkt "Pädagogische Psychologie".

Referenzen:

Sie finden unsere Referenzen unter:
<http://www.quest-team.de/de/projekte/index.html>

Weitere Informationen

Publikationen:

"Selbstverantwortung? selbst entwickeln!"

"Konfliktbereitschaft? selbst entwickeln!"

"Mein persönlicher Kompass"

Das einzigartige Instrument zur persönlichen und beruflichen Entwicklungsplanung.

Deutsche Ausgabe verlegt in Kooperation mit THE GROVE.

Die Arbeitsbücher können Sie sehr gerne über unsere Homepage beziehen.

Mitgliedschaften/Verbände:

ECA

EWf

FAW/n

Wirtschaftsforum Bad Nauheim/Neuwied/ Rengsdorf