



Renate Heimann-Dari

Coach, Trainer, Organisationsentwickler

MC Heimann plus
Annenstraße 18
D-50354 Köln-Hürth

Tel.: 02233/63528
Mobil: 0172/2423974
mail@heimannplus.com
<http://www.heimannplus.com>

Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Demografischer Wandel, Führungskräfteentwicklung, Gesunde Führung, Konfliktcoaching, Managementtraining, Personalentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Resilienz, Stressmanagement, Teambildung, Teamentwicklung, Unternehmenskultur, Unternehmensstrategie, Workshop-Moderation

Geburtsjahr: 1952
Tätig seit: 1990

Sprachen:
deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

"Werde was Du bist"

In diesem Sinne betätige ich mich als Goldgräber und hebe die oftmals verschütteten Schätze und Potenziale. Das bezieht sich sowohl auf Organisationen als auch auf Individuen.

humorvoll, zupackend, lebenserfahren ...

Spezialgebiet:

Management- und Kulturdiagnostik
Change Management - Begleitung von Changeprozessen und Ausbildung von Changemanagern
Strategieentwicklung (FocusPoint-Methode)
Konfliktbewältigung - Mediation und Moderation
systemisches Coaching mit Blick auf den ganzen Menschen
Teamentwicklung bei Gestaltungswillen und/oder Leidensdruck
Stressmanagement und Lifebalance
Alter(n)sgerechte Laufbahnplanung (FocusPoint-Methode) Anm: wird u.U. von der Techniker Kasse bezuschusst
Großgruppeninterventionen

Methoden:

Meine Interventionsmethoden sind abhängig vom Prozessstadium und den Individuen bzw. Systemen.
Letztlich geht es aber immer darum, den Fokus auf dem Ausbau der Stärken zu legen, die persönliche Kompetenz zu fördern und zu erweitern und Potenziale freizusetzen.

Beispiele aus meinem Methodenspektrum:

Teilpersönlichkeitsarbeit
Inneres Team
Systemische Aufstellungsarbeit –Organisationsaufstellung
Kraftfeld-Analysen
Systemische IST-Analyse
Gestaltarbeit
Persönlichkeitsanalysen
MBTI / GPOP
Leadership Effectiveness Analysis
FocusPoint-tool zur Strategieentwicklung
FocusPoint-tool zur altersgerechten Laufbahnplanung
...

Zielgruppe:

Unternehmensleitungen, Führungskräfte aller Ebenen, Führungsnachwuchskräfte und Potenzialträger, Personalleiter und Personalentwickler, Change Manager, Teams, Mitarbeiter

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemisch-konstruktivistisches Coaching (European Business School, D)
Organisationsentwicklung (Gottlieb Duttweiler Institut, CH)
Psychosynthese Therapie (circadian, D)
Responding with Compassion (Furumoto, USA)
Reiki-Meisterin (The Reiki Alliance, USA)
Heilpraktikerin

Regelmäßige Weiterbildungen, Supervision und Intervention

Berufserfahrung:

15 Jahre als Angestellte in Fach- und Führungspositionen

seit 1990 in eigener Unternehmensberatung als Beraterin, Trainerin, systematischer Coach und Psychosynthese-Therapeutin und -Supervisorin

Entwicklung und Durchführung internationaler Weiterbildungsprogramme und Konferenzen in einer Non-Profitorganisation (ehrenamtliche Arbeit)

Studium:

Studium der Betriebswirtschaft

Referenzen:

Branchen: Transportunternehmen, Energieversorger, Bundesbehörden, Mikroelektronik, Automobilbranche, Pharmaindustrie, Non-profit, Mittelst. Familienunternehmen

Referenzen gerne auf Anfrage

Weitere Informationen**Mitgliedschaften/Verbände:**

DPG - Deutsche Psychosynthese Gesellschaft

TRA - The Reiki Alliance