



## Dipl.-Päd. Sabine Dieke

**Personalentwickler,  
Organisationsentwickler, Interim-  
/Projektmanager**

DiekeHRConsulting; Personal- und  
Organisationsentwicklung aus der Praxis für die  
Praxis

Raiffeisenstr. 7  
D-52511 Geilenkirchen

Mobil: 01573/7481088  
mail@DiekeHRConsulting.de  
http://www.DiekeHRConsulting.de



### Allgemeine Informationen

**Themenschwerpunkte:** Change Management, Diversity Management, Führungskräfteentwicklung, Human Factor, Kennzahlenmanagement, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Mitarbeiterqualifikation, Projektmanagement, Prozessmanagement, Qualitätsmanagement, Soft Skills, Strategieberatung, Unternehmensentwicklung, Unternehmenskultur

**Geburtsjahr:** 1972  
**Tätig seit:** 1998

**Sprachen:**  
Deutsch, Englisch

### Spezielle Informationen

#### Zur Person:

Meine Stärke ist die Verknüpfung von "hard facts" des Unternehmens mit den "soft skills" der Mitarbeiter. Dabei steht für mich die Sensibilisierung und Mobilisierung von Mitarbeitern für persönliche Entwicklungsprozesse im Mittelpunkt.

Was Sie von mir erwarten können: Absolute Kundenorientierung; Prozessgespühr, Problembewusstsein und Rollenklarheit; Lösungsorientierung; Handlungsorientierung und Reflexionsbereitschaft; Methodisches Repertoire

#### Spezialgebiet:

Change Management, Culture Change Management, Strategisches HR-Management, Optimierung von PE/OE-Prozessen, Qualitätssicherung, Training, Coaching, Moderation

Mein Beratungsverständnis: Wesentliche Veränderungen finden im Alltag statt; Veränderungen setzen zum großen Teil an Beziehungen zwischen Personen und Organisationseinheiten an; Förderung der Verantwortlichkeit jeder einzelnen Person und Erweiterung der Handlungsalternativen aller Beteiligten

#### Methoden:

Ganzheitliches HR Projektmanagement, wertorientierter Prozessaufbau, systemische Beratung, erfahrungsbasiertes Lehren und Lernen, wertschätzendes und respektvolles Menschenbild

#### Zielgruppe:

Leitungsgremien, Mitbestimmungsgremien, HR Manager, Führungskräfte, Projektleiter, Experten, Talente und Mitarbeiter

### Qualifikationen und Referenzen

#### Weiterbildungen:

Qualitätsbeauftragte Dienstleistung, Trainer- & Coachausbildungen, Fortbildungen in den Bereichen Führung, Change Management und Personal-/ Organisationsentwicklung.

#### Berufserfahrung:

Langjährige Führungskraft und Expertin für Personal- & Organisationsentwicklung in internationalen Konzernen (Automobilindustrie, Anlagen-Maschinenbau), Consultant für Unternehmensberatungen im Human Resources Bereich und Bildungssektor, Trainer, Coach, Moderator

#### Studium:

Diplom Pädagogik, Erwachsenenbildung  
Studienschwerpunkte: Psychologie, Wirtschaftswissenschaften

#### Referenzen:

Auf Anfrage