



## Dr. med. Stefan Drauschke

Coach, Trainer, Change Manager

NextHealth GmbH  
Gabrielenstr. 85  
D-13507 Berlin

Tel.: 030/35199603  
Fax: 030/3519955603  
Mobil: 0176/10024220

[stefan.drauschke@nexthealth.de](mailto:stefan.drauschke@nexthealth.de)  
<http://www.nexthealth.de>



Mitglied bei:



### Allgemeine Informationen

**Themenschwerpunkte:** Change Management, Kommunikation, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Teambildung, Unternehmensführung, Unternehmenskultur, Unternehmensstrategie, Work-Life-Balance

**Geburtsjahr:** 1961  
**Tätig seit:** 2000

**Sprachen:**  
deutsch

### Spezielle Informationen

#### Zur Person:

Dr. med. Stefan Drauschke ist seit mehr als 25 Jahren Mediziner und selbstständiger Unternehmer als geschäftsführender Gesellschafter der mittelständischen Firmengruppe DP-Healthgroup GmbH im Bereich Gesundheitsdienstleistung, Training, Coaching und Beratung. Er verfügt über umfangreiche Management- und Führungserfahrungen und ist darüber hinaus seit über 15 Jahren persönlich als Berater, Trainer und Coach in Changemanagement- und Strategieprojekten sowie als Führungskräftetrainer, Team- und Einzelcoach tätig. Er ist gefragter Redner sowie seit 2010 Lehrbeauftragter an der Dresden International University und der FhG Tirol für das Thema Change-Management und seit 2016 Lehrbeauftragter bei der FOM Hochschule für Führungspsychologie.

#### Spezialgebiet:

Change-Management, Strategieentwicklung, Führung, Kommunikation, Unternehmenskultur, Führungskräfte trainings, Lebensbalance und Business-Retreat sowie kreative Großgruppenkonferenzen im Rahmen der Begleitung von Veränderungsprozessen

#### Methoden:

Lösungsorientierter Ansatz und systemische Fragen, systemische und hypnosystemische Interventionen, Storytelling, Arbeit mit Werten und Glaubenssätzen (Beliefs), Logische Ebenen, Reframing, Arbeit mit dem Meta-Modell und Milton-Modell, Gewaltfreie Kommunikation

#### Zielgruppe:

Vorstände und Geschäftsführer, medizinische und nicht-medizinische Führungskräfte inkl. Chefarzte, Teamleiter, Selbstständige, Freiberufler, Menschen mit Interesse an persönlicher Entwicklung

### Qualifikationen und Referenzen

#### Weiterbildungen:

Promovierter Arzt (FU), systemischer Coach (Senior Coach im DBVC e.V.), Kommunikations-NLP-Trainer (R. Bandler, P. McKenna, C. Mulzer), Hypnosystemische Konzepte (G. Schmidt), Akkreditierter Insights MDI® Berater, Introvision-Coaching (Dehner), Systemische Strukturaufstellungen (von Kibéd)

#### Berufserfahrung:

Unternehmerisch: Selbstständig seit 2003, heute geschäftsführender Gesellschafter der DP-Healthgroup GmbH und der NextHealth GmbH. Als Berater, Trainer und Coach bei Dritten aktiv bereits seit 1990 (GÖK Consulting AG).

#### Studium:

Medizinstudium

#### Referenzen:

Herder Verlag, Johnson&Johnson, Lilly, Pfizer, Unikliniken (z.B. Magdeburg, Köln, Greifswald, Innsbruck, Graz), kommunale Klinikgruppen (z.B. in Berlin, Salzburg, Tirol, Steiermark, Stuttgart, Nürnberg, Mittelfranken, Lippe), sowie frei-gemeinnützige Krankenhäuser (Berlin, Eschweiler), weitere: [www.nexthealth.de](http://www.nexthealth.de);

Preise & Auszeichnungen: Gold-Preisträger Europäischer Preis für Training, Beratung und Coaching 2016/17 des BDVT e.V., Finalist 2015 beim Strategiepreiswettbewerb des Bundesverbandes Strategieforum e.V., Silber und Sonderpreis Int. Deutscher Trainings-Preis 2013/14 des BDVT e.V., Trainer- und Beraterpreis 2011 des BaTB e.V. in der Kategorie "Strategie-Entwicklung", 1. Preis in der Kategorie „Leadership & Strategy“ beim European Change Communication Award 2011

### Weitere Informationen

#### Publikationen:

Kolumne Führung im Wandel, in KlinikMarkt Inside;  
Wir für Demmin - Ein systemisches Strategie- und Changeprojekt in der Praxis, KU 12/2015;  
Führen im Wandel 2 - Die besten Kolumnen über Kommunikation, Führung und Change-Management, medhochzwei Verlag, 11/2015;  
Strategieentwicklung und Changemanagement-gelungener Turn-Around am Beispiel der Bezirksklinken Mittelfranken, KU 12/2014;  
Mehr Zeit für Führung, KU 1/2013;  
Kompetenzbasiert Führen, KU Special Feb/2013;

Führung im Wandel, f&w 5/2012;  
Strategie- und Change-Projekt "Universitätsmedizin Salzburg 2016", KU 11/2011;  
Mit Sprache zur Veränderung, ZEFQ, 10/2010;  
Weitere: [www.nextthealth.de](http://www.nextthealth.de)

**Mitgliedschaften/Verbände:**

BDVT e.V., DBVC e.v., Strategieforum e.V., Rotary