



Stefanie Mößinger

Coach, Trainer, Organisationsberater

Die Werte-Manufaktur
Märkerwaldstr. 56
D-64625 Bensheim

Tel.: 06251/8280440
Mobil: 0175/2445533

stefanie.moessinger@die-werte-manufaktur.de

Mitglied bei:



Die Werte-Manufaktur

Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Beziehungsmanagement, Demografischer Wandel, Diversity Management, Erfahrungsorientiertes Lernen, Führungskräfteentwicklung, Gesunde Führung, Managementtraining für Frauen, Wertemanagement

Geburtsjahr: 1967

Tätig seit: 2011

Sprachen:

deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Als Inhaberin der Werte-Manufaktur liegt mein besonderes Augenmerk auf der stetigen Weiterentwicklung werte- und menschenorientierter Führungs- und Arbeitskultur in den von mir beratenen Unternehmen.

Mit Herz und Verstand führen, Unterschiede schätzen und nutzen lernen und sich als „Entwicklungs-Helfer“ seiner Mitarbeiter verstehen - das ist das Führungsverständnis, das ich in meinen Trainings vermittele.

Klare Spielregeln formulieren, vertrauensvoll und fair miteinander umgehen, offen sein für unterschiedliche Perspektiven und Lösungswege - das ist meine Rezeptur in der Begleitung von Teams.

Sorgsam mit seinen persönlichen Stärken und Grenzen umgehen, den eigenen Weg finden, mutig handeln, glaubwürdig sein und bleiben – auch und gerade wenn es besonders stürmisch zugeht – das ist es, wobei ich in meine Kunden im Coaching unterstütze.

Meine Lösungsansätze sind individuell, unkonventionell, praxisorientiert und „handgemacht“.

Neugierig? Sprechen Sie mich an!

Spezialgebiet:

Wert-voll leben, führen, arbeiten und dabei glücklich und erfolgreich sein. Das ist es, wobei ich Menschen am liebsten unterstütze. Auf Wunsch auch herzlich gerne auf einem Bergbauernhof in Südtirol, auf dem ich in meiner business-freien Zeit wirke und lebe. Bei sich selbst ankommen, die innere Mitte finden, Stärken identifizieren, sich auf das Wesentliche konzentrieren, die eigene Wirksamkeit in ungewohntem Umfeld erleben. In der Einfachheit der Bergwelt lässt sich Energie und Selbstvertrauen tanken, um berufliche und private Herausforderungen fokussierter meistern zu können. Trauen Sie sich - meine vierbeinigen Lama-Kollegen und ich eröffnen Ihnen ganz sicher neue Perspektiven.

Methoden:

Alles, was ich tue, tue ich mit Leidenschaft und Herzblut. Meine Methoden variieren, wie die Menschen, mit denen ich arbeite. Da ich ein echter Praktiker bin, mag ich es kurzweilig, inspirierend, kommunikativ, kreativ und teilnehmerorientiert. Emotional verankerte Lernerfahrungen halte ich für einen Schlüssel zum Erfolg.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams im Profit- und Non-Profit-Bereich, Ausbilder und Lehrpersonen, Vereine und Verbände, Privatpersonen

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

NLP-Practitioner

Dynamic Facilitation (DF) Moderatoren-Ausbildung

Coach für Emotionale Kompetenz, "Emotional Competency Inventory" nach Daniel Goleman

Trainer-Qualifizierung in „Targeted Selection“ zur Durchführung kompetenz-basierter Bewerber-Interviews

Trainerausbildung für DISG Persönlichkeitsprofil

Colleg-Ausbildung zur Prozessbegleiterin & Change Managerin

Qualifizierung zur Führungskräfte-Trainerin

Berufserfahrung:

Gelernte Bankkauffrau mit breit gefächelter Fach- und Führungserfahrung im Finanz-Sektor (Kundenberatung Filialbank, Vertriebstätigkeit im Versicherungs-Außendienst, Immobilien- und Finanzierungsvermittlung, Qualitätsmanagement im Call Center). Rund 20 Jahre Führungs-, Trainings- und Beratungserfahrung als Personal- und Organisations-Entwicklerin, zuletzt als Direktorin im internationalen HR-Team eines amerikanischen Cateringunternehmens. Spezialisierung auf Konzeption, Implementierung und Begleitung von Führungskräfte-Programmen, Einführung und Training von Beurteilungs- und Entwicklungsgesprächen, Begleitung von Veränderungs-Prozessen, Visions- und Leitsatzentwicklung, Talent Management, Teamentwicklung und Diversity Management.

Referenzen:

Auf Anfrage jederzeit gerne!