



Susanne Weikert

Coach, Trainer, Unternehmensberater

Mitglied bei:



Changekontor Susanne Weikert
Asterweg 7
D-21218 Seevetal - Hittfeld bei Hamburg

Tel.: 04105 / 69 09 38 0
Mobil: 0173 / 81 26 24 3
info@changekontor.com
http://www.changekontor.com



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Führungskräfteentwicklung, HR, Interviewtraining, Karriereplanung, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Mitarbeitermotivation, Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalmanagement, Persönlichkeitsentwicklung, Teamentwicklung, Teamführung, Wertemanagement

Geburtsjahr: 1971

Sprachen:
deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Führung, Zusammenarbeit, Karriere: individuell - stimmig - MACHEN!

Ich berate, trainiere und coache Sie, damit

- Ihre Führungskräfte professionell UND menschlich führen,
- Ihre Mitarbeiter nachhaltig motiviert sind UND ihre Ziele erreichen,
- Ihre Personalauswahl und Ihre Führungsinstrumente Ihre strategischen Ziele unterstützen.
- Ihre Veränderungsprojekte gelingen und nicht nur Strohfeuer sind.

Als Beraterin/Trainerin/Coach mit langjähriger Berufserfahrung in der Personalleitung, als HR-Manager für nationale und internationale Führungskräfte und Mitarbeiter, Recruitingleiterin und Führungskraft, im Mittelstand und internationalen DAX-Konzern verstehe ich schnell, wovon Sie sprechen, wenn Sie von Ihren Beratungs-, Trainings- oder Coachingthemen berichten. Sie erhalten eine Partnerin aus der Praxis für die Praxis – eine die weiß, wo viele Schuhe drücken, die Ihnen versichern kann, dass es nicht nur Ihnen „so geht“ und die zudem den Werkzeugkoffer und ausgeprägte Methodenkompetenz besitzt, um Sie zu unterstützen.

Das bedeutet für Sie

- eine pragmatische HR-Beratung mit passgenauen, für Sie machbaren, wirksamen Lösungen,
- unterstützendes Change Management, durch das Ihre Veränderung nachhaltig gelingt
- sowie praxisrelevante, wirksame Trainings und Coachings mit hohem Fokus auf eigenem Erfahrung, Reflexion und Praxistransfer durch die Teilnehmer.

Ich unterstütze Sie authentisch, fundiert und äußerst praxisnah, damit SIE Ihre Ziele erreichen - mit Herz, Hand, Hirn und auch Humor.

Spezialgebiet:

Erfolg UND Zufriedenheit durch Passung von Mensch u. Position/Unternehmen

Kompetenzen, Motive und Werte:

- Werte, Motive, Kompetenzen für nachhaltige Leistung u. Erfolg
- Entwicklung und Einführung stimmiger Kompetenzmodelle
- Kompetenzbasierte und motivbasierte Personalauswahl

Führung:

- Konzeption und Einführung stimmiger Führungsinstrumente
- Führungskräfteentwicklung
- Konzeption interner Führungskräfteentwicklungsprogramme
- Führungskräftefeedback
- stimmige, individuelle Führung
- Mitarbeitergespräche, Feedback
- Führen im Change

Teamentwicklung, Zusammenarbeit

Change Management

Methoden:

Ich arbeite methodenübergreifend, grundsätzlich aber auf Basis einer systemisch- konstruktivistischen Denkweise. Meine Methoden richten sich nach Ihrem Bedarf.

Methoden und Modelle im Repertoire:

360°-Feedback (Führungskräftefeedback), 270°-Feedback, 180°-Feedback
MotivStrukturAnalyse (MSA)
Reflector Big Five

DiSG (Everything DiSG Workplace / Arbeitsplatzprofil, Work of Leaders / Führungsprofil, DiSG Team-Profil)
Coaching (5-Phasen-Modell)
Wingwave-Coaching
NLP
HR-Beratung
Change Management
(modulares) Training
Shadowing
Aufstellungsarbeit
Inneres Team
Werte- und Entwicklungsquadrat
Rollenspiele
Transaktionsanalyse
Kommunikationsquadrat
systemische Fragen
Feedback
Storytelling
etc.

Zielgruppe:

Führungskräfte (mittlere/operative Ebene),
Nachwuchsführungskräfte,
Manager ohne Führungsverantwortung,
Teamleiter und Teams,
Spezialisten,
HR-Verantwortliche,
in kleinen und mittelständischen Unternehmen oder an Konzernstandorten dieser Größe.

Aufgrund meiner Erfahrung profitieren insbesondere kreative, dynamische Unternehmen, Unternehmensbereiche, Köpfe/Hände (z.B. Marketing) von meiner Arbeit.

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Zert. Business-Coach und Business-Trainerin (dvct)
Zert. wingwave-Coach
Changemanager (demos, heute hemsleyfraser)
Kommunikationspsychologie: Zert. Kommunikationstrainerin nach Schulz von Thun
Zert. Beraterin für Selbstständige und kleine Unternehmen (Leuphana Universität Lüneburg)
Beraterin und Coach zur Begleitung von Wachstum und Stärkung von Führungsverhalten
Teamentwicklung (Eberhard Stahl)
Konfliktklärungshilfe (Catarina Barrios)
Professionalität und Selbstbehauptung in schwierigen Kontexten (Eberhard Stahl)
Transaktionsanalyse
Lizenzierter Nutzer des OPQ- Occupational Personality Questionnaire

Berufserfahrung:

- 15 Jahre Erfahrung in der Personalleitung, als HR-Managerin, Leiterin Recruiting, Führungskraft interner sowie externer Coach/Berater/Trainer.
- im Mittelstand als auch im internationalen DAX-notierten Konzern
- Branchen: Kosmetik, Konsumgüter (FMCG), Chemie, IT-Dienstleistung, Personaldienstleistung
- Berufsgruppen: (Internationales) Marketing, (Internationale) Brandmanager, Produktmanager, Creative Director, Merchandizer, Key Account Manager, Vertrieb, Friseur, Personalverantwortliche, IT-Spezialisten, Chemielaboranten

Studium:

BWL-Studium (Personalwirtschaftslehre, Recht, Arbeits- und Organisationspsychologie) - Dipl.-Kauffrau

Referenzen:

auf Anfrage

Weitere Informationen

Mitgliedschaften/Verbände:

Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. (dvct)