



## M.BC., M.A. Sven Lundershausen

**Coach, Trainer, Prozessberater/-begleiter,  
Moderator, Personalentwickler,  
Organisationsentwickler**

Lundershausen Consulting  
Poststr. 33  
D-20354 Hamburg

Tel.: 040/35085-107  
Fax: 040/35085-80  
Mobil: 0172/3139819  
[info@lundershausen-consulting.de](mailto:info@lundershausen-consulting.de)  
<http://www.lundershausen-consulting.de>

Mitglied bei:



### Allgemeine Informationen

**Themenschwerpunkte:** Burnout, Change Management, Führungskräfteentwicklung, Führungskräfte-mangel, Gesprächsführung, Managementgrundlagen, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Mitarbeitermotivation, Mitarbeiterqualifikation, Organisationsentwicklung, Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalmanagement, Persönlichkeitsanalyse, Persönlichkeitsentwicklung, Projektmanagement, Prozessmanagement, Selbstführung, Soft Skills, Strategieberatung, Teambildung, Teamführung, Unternehmensentwicklung, Unternehmenskultur, Unternehmensstrategie

**Geburtsjahr:** 1968

**Tätig seit:** 2007

**Sprachen:**

deutsch

**Tageshonorar:** ab 1800 €

### Spezielle Informationen

#### Zur Person:

Grundlage eines jeden Handelns ist Zielklarheit, denn: Wer nicht weiß, wohin er will, kommt auch nicht an! Wir unterstützen Sie bei der Verwirklichung Ihrer Vorhaben praxisnah und lassen uns am Ergebnis messen. Wir kommunizieren verständlich und ziehen systemische Ansätze bunten Konzepten vor.

#### Spezialgebiet:

Organisationsentwicklung,  
Personalentwicklung,  
Persönlichkeitsentwicklung,  
Change Management,  
Führung und Zusammenarbeit,  
Teamführung und -Entwicklung,  
Konfliktlösung,  
Steigerung von Veränderungskompetenz,  
Rollenklärung.

#### Methoden:

Systemische Organisationsberatung,  
Systemisches Business Coaching,  
Persönlichkeitsanalyse und -entwicklung,  
Training,  
Workshop,  
Moderation,  
Seminar,  
Schnittstellenoptimierung,  
strategische & operative Personalentwicklung,  
Konfliktklärung,  
Prozessbegleitung,  
Strategieentwicklung.

#### Zielgruppe:

Unternehmens- und Geschäftsführung,  
Führungskräfte,  
Teams,  
Stabsstellen,  
Fachexperten.

### Qualifikationen und Referenzen

#### Weiterbildungen:

Systemischer Business Coach (SHB); Ausbildung bei Kröber-Kommunikation Stuttgart;  
zertifiziert durch die Steinbeis-Hochschule Berlin;  
INSIGHTS MDI® Master-Akkreditierung;  
Systemische Strukturaufstellung (Prof. Dr. Varga von Kibed, Insa Sparrer)

**Berufserfahrung:**

Nach Stationen im Qualitäts- und Organisationsmanagement 10 Jahre Personalleiter eines bundesweiten Dienstleistungsunternehmens (1.500 Beschäftigte); umfangreiche Führungs- und Managementenerfahrungen, zahlreiche erfolgreiche Projekte (Change Management, Prozessbegleitung, Strategisches Management, Prozessmanagement, Leistungsbeurteilung, Leistungsorientierte Vergütung, Personalabbau, Personalentwicklung).

**Studium:**

Betriebswirtschaftliches Master-Studium; Abschluss: Master of Business Consulting,  
Sozialwissenschaftliches Master-Studium Personalentwicklung; Abschluss: Master of Arts,  
Studium Verwaltungswirtschaft; Abschluss: Dipl.-Verw.-Wirt (FH)

**Referenzen:**

Auf Anfrage; Branchen: Automotive, Maschinenbau, Holzverarbeitung, Luftfahrt, Metallbau, Werkzeugbau, Dienstleistung, Immobilien, Tourismus / Incoming, Lebensmittelproduktion, Öffentlicher Dienst, Ministerien, Bildung (Schule, Erstausbildung, Weiterbildung), Freie Berufe, NPO, Gastronomie, Kfz-Reparatur, Gesundheit & Soziales, Zeitarbeit.

**Weitere Informationen****Publikationen:**

Die Moderation strategischer Initiativen (2015)  
Strategien entwickeln und formulieren (2014)

**Mitgliedschaften/Verbände:**

Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.;  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)