



M.BC., M.A. Sven Lundershausen

**Coach, Trainer, Prozessberater/-begleiter,
Moderator, Personalentwickler,
Organisationsentwickler**

Lundershausen Consulting
Frankendamm 69
D-18439 Stralsund

Tel.: 03831 4699620
Fax: 03212 3139819
Mobil: 0172 3139819
info@lundershausen-consulting.de
<http://www.lundershausen-consulting.de>

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Arbeitsorganisation, Burnout, Change Management, Führungskräfteentwicklung, Führungskräfteemangel, Kommunikation, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Mitarbeitermotivation, Mitarbeiterqualifikation, Organisationsentwicklung, Organisationsmanagement, Personalauswahl, Personalentwicklung, Personalmanagement, Persönlichkeitsanalyse, Persönlichkeitsentwicklung, Projektmanagement, Prozessmanagement, Selbstführung, Soft Skills, Strategieberatung, Teambuilding, Teamentwicklung, Teamführung, Unternehmensführung, Unternehmenskultur, Unternehmensstrategie

Geburtsjahr: 1968

Tätig seit: 2007

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Grundlage eines jeden Handelns ist Zielklarheit, denn: Wer nicht weiß, wohin er will, kommt auch nicht an! Wir unterstützen Sie bei der Verwirklichung Ihrer Vorhaben praxisnah und lassen uns am Ergebnis messen. Wir kommunizieren verständlich und ziehen systemische Ansätze bunten Konzepten vor.

Spezialgebiet:

Organisationsentwicklung,
Personalentwicklung,
Persönlichkeitsentwicklung,
Change Management,
Führung und Zusammenarbeit,
Teamführung und -entwicklung
Konfliktlösung,
Steigerung von Veränderungskompetenz,
Rollenklärung.

Methoden:

Systemische Organisationsberatung,
Systemisches Business Coaching,
Training,
Konfliktklärung,
Moderation,
Prozessbegleitung.

Zielgruppe:

Entscheider,
Geschäftsführer,
Führungskräfte,
Stabsstellen,
Fachexperten

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemischer Business Coach (SHB); Ausbildung bei Kröber-Kommunikation Stuttgart;
zertifiziert durch die Steinbeis-Hochschule Berlin;
INSIGHTS MDI® Master-Akkreditierung

Berufserfahrung:

Nach Stationen im Qualitäts- und Organisationsmanagement 10 Jahre Personalleiter eines bundesweiten Dienstleistungsunternehmens (1.500 Beschäftigte); umfangreiche Führungs- und Managementenerfahrungen, zahlreiche erfolgreiche Projekte (Change Management, Prozessbegleitung, Strategisches Management, Prozessmanagement, Leistungsbeurteilung, Leistungsorientierte Vergütung, Personalabbau, Personalentwicklung)

Studium:

Betriebswirtschaftliches Master-Studium; Abschluss: Master of Business Consulting,
Sozialwissenschaftliches Master-Studium Personalentwicklung; Abschluss: Master of Arts,

Studium Verwaltungswirtschaft; Abschluss: Dipl.-Verw.-Wirt (FH)

Referenzen:

Auf Anfrage; Branchen: Automotive, Maschinenbau, Holzverarbeitung, Luftfahrt, Dienstleistung, Immobilien, Öffentlicher Dienst, Ministerien, Bildung (Schule, Erstausbildung, Weiterbildung), Freie Berufe, NPO, Gastronomie, Existenzgründer

Weitere Informationen

Publikationen:

div. zu Unternehmensführung

Mitgliedschaften/Verbände:

Deutscher Verband für Coaching und Training (dvct) e.V.;

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)