



Thomas B. Mayer
Coach, Organisationsberater,
Prozessberater/-begleiter

Leading Skills - Consulting & Coaching
Richard-Wagner-Straße 43
D-50674 Köln

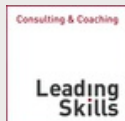
Tel.: 0221/29191270

Fax: 0221/29191279

thomas.mayer@leading-skills.de

<http://www.leading-skills.de>

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Führungskräfteentwicklung, Innovationsmanagement, Krisenmanagement, Lösungsorientierte Beratung, Mitarbeiterführung, Persönlichkeitsentwicklung

Geburtsjahr: 1969

Tätig seit: 1994

Sprachen:

deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Erfolgreiche Beratung spricht den Kopf und den Bauch an. Deswegen arbeite ich strukturiert, persönlich und humorvoll.

Spezialgebiet:

Entwicklung einer persönlichen Neuausrichtung, Bewältigung von beruflichen Krisen und Veränderungen, Bearbeitung von Konfliktsituationen, Unterstützung in Change-Prozessen

Methoden:

Ich verbinde in meiner Arbeit ressourcenerzeugende mit (hypno-) systemischer Beratung, dem Züricher Ressourcenmodell und ergänze dies durch inspirierende Provokation.

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte, insbes. in internationalen Konzernen und mittelständischen Unternehmen

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Ausbildung zum Prozessbegleiter; Management-Coach (BDP); Weiterbildung in Ressourcenerzeugender Beratung; zertifiziert als TMS-Berater; zertifiziert als Insights Discovery Berater; Weiterbildung in hypno-systemischer Beratung

Berufserfahrung:

Assistent der Geschäftsführung; Referent Recruiting & Training; Consultant; Senior Consultant; Produktfeldmanager; selbständiger Berater seit 2002

Studium:

Diplom-Psychologie mit Schwerpunkt in Organisationspsychologie

Referenzen:

Lufthansa, UBS, Simon-Kucher & Partners, Stadtwerke Heidelberg, Deutsche Post, ... (mehr auf www.leading-skills.de)

Weitere Informationen

Publikationen:

'Wie Berater negative Gefühle für den Unternehmenswandel nutzen'; 'Gute Beratung im Spannungsfeld zwischen Bescheidenheit und Narzissmus'; 'Erfolgsfaktoren bei der Integration von Coaching und Entwicklungsprogrammen'; 'Lernprozesse betreuen durch Online-Coaching'

Mitgliedschaften/Verbände:

Berufsverband deutscher Psychologen, Sektion Wirtschaftspsychologie