



Ulrike Rheinberger
Coach, Personalentwickler,
Organisationsentwickler

peak8 Coaching
Heinrich-Roller-Str. 15
D-10405 Berlin

Tel: 030/25322736
buero@peak8.de
<http://www.peak8.de>



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Konfliktmanagement, Mitarbeiterführung, Mitarbeitermotivation, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Strategieberatung, Systemische Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Teamführung, Topmanagement, Unternehmensführung, Unternehmenskultur

Geburtsjahr: 1961

Tätig seit: 1999

Sprachen:

deutsch

Tageshonorar: ab 1180 €

Spezielle Informationen

Zur Person:

Ich unterstütze Führungskräfte und Organisationen bei kurzen und langen Personal- und Organisationsentwicklungsprozessen.

Im Einzel-Coaching helfe ich Geschäftsführern, Vorständen und Führungskräften auf die Sprünge: Rolle, Ziele und Strategie klären, für sich selbst sorgen, Balance zwischen Lebensfreude und Erfolg halten, Führungskompetenz ausbauen.

Wachsende Unternehmen, die sich selbst keine interne Personal- und Organisationsentwicklung leisten können, unterstütze ich bei der Einführung passender Konzepte und Instrumente. Oder entwerfe mit Ihnen zusammen Prozesse um die Zusammenarbeit und die Stimmung zu verbessern und moderiere Ihre Workshops und Prozesse.

Mir ist wichtig, dass ich und Sie zusammenpassen und wir beim ersten Gespräch einen guten Draht finden.

Ich arbeite gerne mit eigenwilligen Menschen zusammen, die die Welt im kleinen und im großen ein bisschen besser machen wollen.

Spezialgebiet:

Coaching und Training für die Unternehmensspitze und die zweite Führungsebene. Personal- und Organisationsentwicklung in wissensbasierten Organisationen. Moderation von Führungs-, Organisationsentwicklungs- und Strategie-Workshops.

Methoden:

Es geht darum, dass es funktioniert und was bringt. Aus dem Fundus suche ich aus, was zu Ihnen und dem was Sie erreichen wollen passt.

Fundus: Systemische und lösungsorientierte Beratung. Moderation von Workshops. Methoden aus Großgruppenmoderation, Psychodrama, systemischer Aufstellung. Eine Vielzahl von Methoden aus dem systemischen Coaching, der Karriereberatung, Verhandlungstechniken, Selbstmanagement, Strategieberatung. Und allem voran immer das offene, zielklärende Gespräch mit dem Auftraggeber.

Zielgruppe:

Führungskräfte

Unternehmer/innen

Geschäftsführer/Vorstände

Wachsende Unternehmen

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Systemischer Coach (zertifiziert durch den Deutschen Bundesverband Coaching; Kommunikation und Interaktion, Konfliktmanagement, Führung und Führungssysteme, Arbeitsmotivation und -zufriedenheit, Teamentwicklung, Organisationsentwicklung (Institut für Organisationspsychologie Hagen IOP);

Systemische Aufstellungen, Persönlichkeitsdiagnostik (EOS, TOP, MBTI); Systemische Aufstellungen (Hochschule Potsdam);

Berufserfahrung:

10 Jahre Geschäftsführung IT-Unternehmen

7 Senior Consultant

10 Jahre Beratung und Coaching

Studium:

Arbeits- und Organisationspsychologie (Master)

Dipl. Ing. Umweltsicherung

Referenzen:

PricewaterhouseCoopers, Deutsche Rentenversicherung Bund, Leibniz-Gemeinschaft, Diakonie Berlin-Brandenburg. Weitere Referenzen aus dem Mittelstand nenne ich gerne im persönlichen Gespräch. Unterwegs bin ich in: IT, Medizintechnik, Beratung, Wissenschaft, Biotechnologie, Kreativwirtschaft, Energie, Dienstleistung, Bauwirtschaft, Handwerk, Online-Handel.

Weitere Informationen

Publikationen:

Fachbeiträge In: Coaching-Tools III; Coaching-Newsletter Christopher Rauen; Computerwoche; Arbeit und Arbeitsrecht; Berliner Coachingtag 2010, Coaching-Konferenz des DBVC 2012; diverse Onlinepublikation; eigener Blog

Mitgliedschaften/Verbände:

DBVC Deutscher Bundesverband Coaching