



Ursula Widmann-Rapp

Tele-Tutor, Lehrtrainer, Learning-Designer

UWR Training Beratung Coaching
Dachauer Str. 43
D-82140 Olching

Tel.: 08142/447110
Fax: 08142/447111
Mobil: 0172/8351197

info@widmann-rapp.de
http://www.widmann-rapp.de

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Demografischer Wandel, e-Business, e-Learning, Erfahrungsorientiertes Lernen, Führung 4.0, Kommunikation, Lösungsorientierte Beratung, Mitarbeiterführung, Neue Medien, Train-the-Trainer, Trainerqualifizierung, Unternehmensführung, Verkauf, Vertrieb, Workshop-Moderation

Geburtsjahr: 1953

Tätig seit: 1990

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

„Ich unterstütze Führungskräfte in mittelständischen Unternehmen, professionell mit digitalen Führungsaufgaben umzugehen. Akademien und berufliche Weiterbildungs-Organisationen unterstütze ich in der Dozenten-Weiterbildung bei der Umstellung von Präsenz auf Online-Training. Zu meinem Angebot gehört auch das Überarbeiten oder neu Erstellen von Seminaren und anderen Inhalten. Eine meiner Special-Zielgruppen sind ältere Mitarbeiter, die dem digitalen Lernen und Arbeiten noch skeptisch gegenüber stehen.“

Spezialgebiet:

Digitales Führen und Lernen - Beratung und Unterstützung E-Learning: Beratung, Bedarfsplanung, Konzeption und Implementierung, innovative Lernkonzepte, **Blended-Learning:** Konzept, Entwicklung, Trainer-Leitfaden, Teilnehmerunterlagen **Content für E-Learning:** didaktische Aufbereitung vorhandener und Erstellung neuer Inhalte **Moderation:** Webinare, Schulung und Training für den Umstieg von Präsenz auf Online

Firmenübergabe und Nachfolgeprozesse für Firmeninhaber Analyse, Zeitplan, Auswahl und Festlegen des Nachfolgers, der Nachfolgerin, Einarbeitung und Übergabe der Firmenleitung, Begleitung des jetzigen Firmeninhabers von A - Z, Coaching und Unterstützung für den Nachfolger, die Nachfolgerin

Nachfolgeprozess und Übernahme der Leitung durch Nachfolger Situationsanalyse, Stärkenprofil, Firmenprofil, Profil der Führungscrew, Strategie planen, Konzept entwickeln, Maßnahmen planen und umsetzen entsprechend dem Zeit- und Zielplan

Demografischer Wandel im Unternehmen Beratung, Bedarfsplanung, Konzeption und Implementierung

Methoden:

Präsenz-Methoden Theoretische Inputs, Lernvernisse, Präsentation mit Flipchart und Pinnwand, Visualisierung der Inhalte mit Bildern verknüpft, Einzel-, Partner- und Gruppenarbeiten. Szenarien und Redeübungen vor der Videokamera (optional), Gesprächs- und Verhaltensübungen, Aktivierungsspiele, Erfahrungsaustausch, Schriftlichen Übungen, Lernspielen - das Erlernte ausprobieren und selbst erfahren, Feedback und Reflexion - Stärken und Schwächen erkennen, Neue Denkanstöße durch Gesprächs- und Diskussionsrunden, Lerntransfer

Präsenz-Methoden in Online-Methoden übersetzen

Aktives Arbeiten im virtuellen Raum mit der Gruppe

Nutzung aller virtuellen Möglichkeiten

wie Whiteboard, Bildschirm teilen, Arbeiten in Gruppenräumen, Chat-Diskussionen und mehr für ein aktivierendes und motivierendes Lernen und Arbeiten

Zielgruppe:

Unternehmen mit innerbetrieblicher Weiterbildung; Personalentwicklung und HR; Seminar-Organisationen; Akademien für Erwachsenenbildung; Trainer, Dozenten, Referenten

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Ausbildung zur "Digitalen Lernprozess-Begleiterin"; Fortbildungen als Virtuelle Hochschul-Dozentin sowie regelmäßige Teilnahme an Fachtagungen und Kongressen

Berufserfahrung:

Seit 1990 selbständige Trainerin und Beraterin in Verkauf, Vertrieb, Führung und Personal. 2014 Umstieg auf digitales Lernen. Seit 2014 virtuelle Hochschul-Dozentin für Personal und Führung. Gleichzeitig intensive Beschäftigung mit der Generation Babyboomer im Berufs- und Unternehmensumfeld; Stichworte sind Generationen-Management, demografische Entwicklung im Unternehmen und Konsequenzen für die Personalarbeit und Fortbildung sowie Unternehmens-Nachfolge

Studium:

Diplompolitologin, Dipl.sc.pol.univ., Hochschule für Politik an der LMU München

Weitere Informationen

Publikationen:

e-Book "Tipps von a-z für Unternehmerinnen in der Unternehmensnachfolge"

http://www.amazon.de/Tipps-zur-Unternehmensnachfolge-f%C3%BCr-Nachfolgerinnen-ebook/dp/B00L5II62U/ref=sr_1_14?s=digital-text&ie=UTF8&qid=1411040630&sr=1-14&keywords=unternehmensnachfolge

Mitgliedschaften/Verbände:

BDVT Berufsverband der Berater, Trainer, Coach in Deutschland; LebensMutig e.V., Gesellschaft für Biografiearbeit; Ehrenamtsbörse der Stadt Olching