



## Wolfgang Gertkemper

**Coach, Moderator, Organisationsentwickler**

Gertkemper Consulting  
Hanauer Landstr. 204  
D-60314 Frankfurt am Main

Tel.: 069/61992297  
Fax: 069/61992296  
Mobil: 0175/5656219

[mail@gertkemper.de](mailto:mail@gertkemper.de)  
<http://www.gertkemper.de>



Mitglied bei:



### Allgemeine Informationen

**Themenschwerpunkte:** Change Management, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Organisationsentwicklung, Persönlichkeitsanalyse, Persönlichkeitsentwicklung, Unternehmensstrategie

**Geburtsjahr:** 1958  
**Tätig seit:** 1997

**Sprachen:**  
Deutsch, English (Business fluent)

### Spezielle Informationen

#### Zur Person:

Ich bringe Menschen in den Dialog.

Ich gebe den Rahmen, schaffe den Freiraum, führe durch den Prozess und ermutige die Betroffenen, ihre eigene Position und Haltung zu hinterfragen und sich „dem Anderen“ oder „dem Neuen“ zu öffnen.

Durch mein Interesse für Menschen wie auch für die Produkte, die diese Menschen herstellen, schaffe ich schnell eine Vertrauensbasis, auf der sich meine Kunden mit mir wohl fühlen. Dabei helfen mir meine Neugier und mein Verständnis, um auch eher skeptische Personen zu gewinnen.

#### Spezialgebiet:

Strategieberatung, Lean Management Einführung, Change Management Begleitung.

Beraterausbilder für IT-Mitarbeiter.

Experte für Großgruppenkonferenzen.

Coach.

Internationale Erfahrung: EMEA, NAFTA, ASIA.

All Services are also available in English.

Coachingthemen:

Positionierung als Führungskraft: den eigenen Weg finden; Erhöhung der eigenen Wirksamkeit als Führungskraft; Entwicklung des eigenen Verantwortungsbereiches; Coaching im Team (Kollegiales Team Coaching); Umgang mit Konflikten; Konfliktlösung; Managing Up; Projekt-Coaching;

#### Methoden:

Alle Menschen und Unternehmen haben ihre eigene Wirklichkeit. Ein erfolgreicher Berater und Coach respektiert dies und hat keine fertigen Lösungen parat. Ich unterstütze Sie dabei, die für Sie richtige Lösung zu finden.

#### Zielgruppe:

Geschäftsführung, Bereichs-, Abteilungs- und Teamleitung, Projektleitung, Inhaber, Teams

### Qualifikationen und Referenzen

#### Weiterbildungen:

Dipl. Päd., Master-Ausbildung Systemisches Coaching und Systemische Organisationsberatung, Kollegiales Team Coaching, Gruppendynamik, NLP Practitioner, Gestalt- und Theaterpädagogik, Zertifiziert für diagnostische Instrumente: MBTI/GPOP (Myers-Briggs Type Indicator), ARP (Authority-Responsibility-Power), LEA (Leadership Effectiveness Analysis), tms (Team Management System)

#### Berufserfahrung:

Selbstständig als Management-Berater, Trainer und Coach, Leitung von Großprojekten mit bis zu 10 Beratern und Trainern

2002 Gründung von gertkemper training+development, heute: Gertkemper Consulting

2001 Key Account Manager Tenovis Campus GmbH, Leitung des internen Vertriebs

1994 - 2000 Senior-Berater und Key Account Manager in der PRISMA Unternehmensberatung für Kundeninteraktionsmanagement, Neulsenburg

1992 - 94 Referent für Personalentwicklung in der LVA, Hamburg

1987 - 91 Referent in der Nordelbischen Kirche; Hamburg

(Schwerpunkte: Gemeindeaufbau, Jugendarbeit)

**Studium:**

Studium der Erziehungswissenschaft, Soziologie und Psychologie, Abschluss als Diplom Pädagoge (1987)

**Referenzen:**

Internationale Konzerne (USA), Dax Konzerne, Mittelstand, Selbständige, weitere Informationen gerne auf Anfrage

**Weitere Informationen**

**Publikationen:**

Training Aktuell 08/2013: Instant Feedback Tool - Was denkt der Saal?