



Christian Hohlweck

Coach, Trainer, Organisationsentwickler

Management - & Personalentwicklung
Königsallee 92a
D-40212 Düsseldorf

Tel: 0211/5403/9955
mail@hohlweck-ope.de
http://www.hohlweck-ope.de



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Diversity Management, Innovationsmanagement, Managementtraining, Mitarbeiterführung, Mitarbeitergespräch, Organisationsentwicklung, Personalmanagement, Persönlichkeitsentwicklung, Projektmanagement, Selbstmanagement, Soft Skills, Teambildung, Topmanagement

Geburtsjahr: 1963
Tätig seit: 1994

Sprachen:
deutsch, englisch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Fundierte Ausbildung, breites Fach- und Prozesswissen, sowie Praxisbezug aus vielerlei Projekten und Situationen, schnelle Einarbeitung und Auffassungsgabe, Intuition und Neutralität, Menschenfreund mit dem rechten Maß an Unabhängigkeit und Vertraulichkeit, klare Ethik

Spezialgebiet:

Coaching und Entwicklung von Führungskräften, Begleiten und Managen von Veränderungsprozessen, Teamentwicklung. Hierzu zielgruppenspezifische Gestaltung von Lern- und Kommunikationsprozessen, sowie Tätigkeit als Interims-Change-Manager.

Methoden:

Grossgruppe, kollegiale Beratung, Lernpatenschaften, Mentoring, Projektarbeit, Aufstellung, psychologisch fundierte Testverfahren, Tele-Tutoring u.a. Basis: Systemische Neutralität und Neugierde, hypno-systemische und ganzheitliche Ansätze, Neurobiologie, TZI, TA u.a.

Zielgruppe:

Menschen in Veränderungs-prozessen, Mitarbeiter, Projektleiter, Talents, vorwiegend Führungskräfte aller Ebenen inc. Vorstände /GF v.a. im Coaching.

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

systemischer Trainer (PH Heidelberg); 3-jährige Ausbildung bei Gunther Schmidt et al. in syst.Coaching und Beratung(SG), European Certificate in Higher Abilities (ECHA). Fortbildungen in TZI, TA; TMS; GFK, provokanter Therapie, Dialog®, Wingwave Coaching, Großgruppenverfahren.

Berufserfahrung:

Industrie-Forschungsprojekt "Einführung von Gruppenarbeit in der Fertigung" des BMBF; Personalleiter und -entwickler, sowie Leiter Führungskräfteentwicklung der Coca-Cola Company; arbeitet seit 20 Jahren in der Begleitung von Menschen in Veränderungsprozessen als Coach, Trainer und Organisationsentwickler, sowie als HR-Experte und Interimsmanager. Lehraufträge für die Universität Köln, Dozent für Managementcircle und die Frankfurt School of Finance and Management sowie Senior Berater von Great Place to Work® Deutschland.

Studium:

Diplom-Psychologe (Schwerpunkt Arbeit und Organisation), Arbeitswissenschaft.

Referenzen:

The Coca-Cola Company, Allesklar.com AG, T-Mobile, Lufthansa, Deutsche Telekom, Bayer, Deutsche Bank, DKV, Rheinenergie, Janssen-Cilag, Deutsche Bundesbank u.a.

Weitere Informationen

Publikationen:

u.a. Führungshandbuch Gruppenarbeit, Kognos Verlag; Strategische Personalentwicklung, managerSeminare; Personalmanagement, INSights Magazin.