



Henric Seeboth

Coach

HRDT Managementberatung GmbH
Friedrichstrasse 171
D-10117 Berlin

Tel.: 030/92038394-50

Fax: 030/92038394-51

Mobil: 0170/7618035

seeboth@hrdt.de

<http://www.hrdt.de>



Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Managementtraining, Mitarbeiterführung, Personalentwicklung, Persönlichkeitsanalyse

Geburtsjahr: 1965

Tätig seit: 2001

Sprachen:

deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Henric Seeboth, Jurist, LL.M.

Geschäftsführer | Managementtrainer | Berater | Coach | Dozent |

HRDT GmbH Managementberatung | Training | Coaching

1965 in Heidelberg geboren lebt er mit seiner Frau und 2 Kindern am Ammersee.

Henric Seeboth arbeitet seit über 10 Jahren selbstständig als Managementtrainer und Business-Coach in der Wirtschaft.

Spezialgebiet:

Managementtraining und Coaching im Bereich

Führung und Persönlichkeitsentwicklung

Teamdynamik und Teamentwicklung

Führungskommunikation und Gesprächsführung

Selbstführungskompetenz und Selbstmanagement

Situationsgerechtes Führen

Konfliktmanagement für Fach- und Führungskräfte

Verhandlungsführung

Changemanagement

Visions- und Leitbildentwicklung

HR Development Lösungen mit Schwerpunkten

Prozessbegleitung und Beratung bei PE-Projekten

Entwicklung und Implementierung von firmeninternen Talentmanagementkonzepten
Konzeption & Implementierung

unternehmensinterner Führungskräfte-Entwicklungsprogramme

Aufbau, Projektleitung und Betreuung Ihres firmeninternen Coach- und Trainerpools

Beratung bei der Entwicklung und Implementierung firmeninterner Seminarprogramme

Moderation von unternehmensinternen Strategie- und Teamentwicklungsworkshops

Methoden:

Als Prozessbegleiter ist jeder unserer Kolleginnen und Kollegen bestrebt, Wahrnehmungen und Handlungsalternativen unserer Coachees und Klienten um zusätzliche Perspektiven zu erweitern. Hierzu nutzen wir Ansätze und Strategien der systemischen Beratung.

Unsere Methoden in Training und Coaching
Systemische Fragetechniken

Personenzentrierte Gesprächsführung
Lösungsorientiertes Kurzzeitcoaching
Transaktionsanalyse
Elemente des NLP und aus der Gestalttherapie
Achtsamkeit
Externalisieren durch systemische Aufstellungen (Rollen, Anteile, Team, Organisation)
Arbeit mit Metaphern
Hypothesenbildung
Feedback
Rollenübungen und Simulationen
Kollegiale Beratung
Individuelle Fallbearbeitung
Themenzentrierte Interaktion
Erlebnisaktivierende Praxisberatung
Erfahrungsorientiertes Lernen

Zielgruppe:

Mit dem Leistungsspektrum Training, Beratung und Coaching in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung berät und begleitet HRDT Führungs- und Fachkräfte sowie Teams mittelständischer Unternehmen und Konzerne im nationalen als auch internationalem Umfeld.

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Myers-Briggs-Typenindikator (M.B.T.I.) Akkreditierung seit 2003
InsightsMDI zertifiziert seit 2004
Life Design Coach mit Schwerpunkt Psychologie der Veränderung, Dipl. Psychologin Cornelia Fischer, München
Zertifizierter EOL-Trainer - Erfahrungsorientiertes Lernen, METALOG® training tools

Berufserfahrung:

Praxiserfahrungen in Wirtschaft und Wissenschaft
Seit 10 Jahren selbstständig als Managementtrainer und Business-Coach in der Wirtschaft
Trainer für Führung, Persönlichkeitsentwicklung und Kommunikation seit 2001
Core-Faculty der ZfU International Business School, Schweiz. Lehrauftrag für Führungsverhalten und persönlichem Führungsstil seit 2003
Partner einer international tätigen Managementberatung mit Sitz in München/Prag und Singapore

Studium:

Studium der Rechtswissenschaften an den Universitäten Heidelberg und Hamburg (Staatsexamen)
Master of Laws (LL.M.) an der Wayne State University, Detroit, Michigan, USA
Grundstudium der Betriebswirtschaft an der Universität Mannheim
MBA Summer School mit dem Schwerpunkt Human Resource Development; Henley College, London, UK

Referenzen:

Details unter:
<http://www.hrdt.de/Profile/Referenzen/>

Weitere Informationen

Publikationen:

Auszeichnungen
ZfU International Business School Teaching Award in Gold, März 2012

Mitautor des Kompendiums Management & Banking, Bd.II : Prozesssteuerung und Führungsverhalten, Frankfurt School Verlag GmbH

Mitgliedschaften/Verbände:

Henley Management College Alumni International Network
WSU Law School Alumni Association