



Michael Riermeier
Coach, Organisationsberater, Change Manager

Raum Für Führung GmbH
Solmsstr. 6
D-60486 Frankfurt am Main

Tel.: 0172/2875858
michael.riermeier@rf-f.com
<http://www.rf-f.com>

Mitglied bei:



Allgemeine Informationen

Themenschwerpunkte: Change Management, Erfolgsfaktoren im Change, Führungskräfteentwicklung, Führungsverhalten, Gesunde Führung, HR, Konfliktcoaching, Managementtraining, Organisation, Organisationsentwicklung, Personalabbau, Personalmanagement, Teamentwicklung, Topmanagement, Verunsicherung im Change

Tätig seit: 2008

Sprachen:
deutsch

Spezielle Informationen

Zur Person:

Raum Für Führung unterstützt Dienstleistungsunternehmen und deren Führungskräfte bei der Umsetzung zeitkritischer Change-Vorhaben. Wir bieten Beratung und Services für die Weiterentwicklung von Strategie, Organisation und Führung – und sind als „Umbruch-Berater“ zur Stelle, wenn hoher Veränderungsdruck nach schneller Anpassung verlangt.

Spezialgebiet:

Organisations- und Strategieberatung
Recruiting und Onboarding
Personalentwicklung
Austritt und Freistellung
Mitarbeiterführung
Change Management
Gesundheitsmanagement
Stellenabbau und Outplacement

Methoden:

Organisationsberatung
Coaching
Konfliktberatung
Supervision
Team & Bereichsentwicklung
Fresh-Ups Seminare
Recruiting und Onboarding
Restrukturierung und Kostensenkung
Strategie
Training

Zielgruppe:

Finanzdienstleister
Versicherungen
IT-Unternehmen
Technologieunternehmen
Führungskräfte
Middlemanagement
Topmanagement
Tourismus
Dax-Unternehmen

Qualifikationen und Referenzen

Weiterbildungen:

Diverse Weiterbildungen zu Strategie, Organisation, Finanzen und Konfliktmanagement

Berufserfahrung:

2000-2001
Prägende Rolle beim Aufbau der
New Identity AG (Internet-Dienstl.)

2002-2007
Roland Berger Strategy
Consultants

2007-2008
Emc² GmbH & Co. KG (Spin-off)

von McKinsey)

Seit 2009
Geschäftsführender Gesellschafter
Raum Für Führung GmbH

Studium:

1996 -2001
Studium Diplom Sozialwissenschaften an den Universitäten Passau und Mannheim

Referenzen:

Veränderungen von Gesamtorganisationen und Teilen
Globalisierung von Strukturen und Prozessen
Business Process Outsourcing
HR Reorganisationen

Restrukturierung
Konsolidierung
Wachstum
Kostensenkung

Konzeption für Führungs- und Qualifizierungssystemen
Inhaltlich (Anforderungsprofile)
Prozesse und Strukturen
Rollen und Verantwortlichkeiten

Strategische Neuausrichtung von (Teil-) Organisationen und strategische Planungsprozesse